

Cynllun Economaidd-gymdeithasol Magnox 2016-19



Cynnwys

1.	Cyflwyniad	3
2.	Ymgysylltu ac ymgynghori â rhanddeiliaid.....	3
3.	Cynllun Economaidd-gymdeithasol Magnox.....	Error! Bookmark not defined.
3.1.	Strategaeth economaidd-gymdeithasol Sefydliad Corff Rhiant / Cwmni Trwydded Safle.....	5
3.2.	Blaenoriaethu ymyriadau.....	5
3.3.	Cynllun Economaidd-gymdeithasol Magnox.....	Error! Bookmark not defined.
4.	Amcanion economaidd-gymdeithasol.....	7
4.1.	Amcanion economaidd-gymdeithasol safleoedd	15
4.2.	Disgrifiadau o'r Safle	15
	Safleoedd Blaenoriaeth Uchel.....	15
4.2.1	Bradwell	15
4.2.2	Dungeness A	17
4.2.3	Hunterston A.....	20
4.2.4	Trawsfynydd.....	22
4.2.5	Wylfa.....	25
	Safleoedd blaenoriaeth ganolig	28
4.2.6	Chapelcross	28
4.2.7	Hinkley Point A.....	30
4.2.8	Winfrith.....	31
	Safleoedd Blaenoriaeth Isel	32
4.2.9	Berkeley	32
4.2.10	Harwell.....	33
4.2.11	Oldbury	34
4.2.12	Sizewell A	35
5.	Gofal a Chynnal a Chadw	36
6.	Monitro ac adrodd	36
7.	Cynnydd yn erbyn y targedau yn 2017/18	36
7.1.	Cyflogaeth – gan ffafrio creu swyddi gwerth uwch.....	36
7.2.	Addysg / sgiliau - i gefnogi datgomisiynu a glanhau ac arallgyfeirio i sectorau eraill	37
7.3.	Seilwaith economaidd a chymdeithasol – gan gynnwys adfer a gwella'r amgylchedd a threftadaeth ddiwylliannol a naturiol.....	37
7.4.	Annog arallgyfeirio – i ddiwydiannau a sectorau eraill, gan gynnwys cefnogaeth i'r gadwyn gyflenwi leol	37
7.5.	Targedau ar gyfer y dyfodol	38
	Atodiad 1 – Matrics blaenoriaethu	39
	Atodiad 2 – Manyleb / cytundeb y cleient	41

1. Cyflwyniad

Mae amcan yr Awdurdod Datgomisiynu Niwclear (NDA), sef “helpu i greu economïau lleol cynaliadwy, deinamig i gymunedau sy’n byw ger ein safleoedd” yn seiliedig ar bedair blaenoriaeth thematig.

Egwyddorion thematig NDA:

- Cyflogaeth – gan ffafrio creu swyddi gwerth uwch
- Addysg / sgiliau – i gefnogi datgomisiynu a glanhau ac arallgyfeirio i sectorau eraill
- Seilwaith economaidd a chymdeithasol – gan gynnwys adfer a gwella’r amgylchedd a threftadaeth ddiwylliannol a naturiol
- Arallgyfeirio economaidd
- Arallgyfeirio i ddiwydiannau a sectorau eraill – gan gynnwys cefnogaeth i’r gadwyn gyflenwi leol.

Mae ein strategaeth a’n Cynllun Economaidd-gymdeithasol yn cefnogi gweledigaeth a blaenoriaethau thematig yr NDA.

Er nad ydym yn uniongyrchol atebol am adfywio yn yr ardaloedd o amgylch ein safleoedd, mae Cavendish Fluor Partnership (CFP) a Magnox yn cydnabod y rhan bwysig rydym yn ei chwarae wrth gynorthwyo’r cymunedau a’r asiantaethau sy’n bartneriaid i ddatblygu cynlluniau a gweithredu mentrau sy’n helpu i leihau effaith datgomisiynu’r safleoedd.

Mae cytundeb Magnox yn gosod rhwymedigaethau economaidd-gymdeithasol ar CFP a Magnox (gweler **Atodiad 2**). Mae crynodeb o’r rhwymedigaethau i’w weld isod.

Ymrwymïadau economaidd-gymdeithasol (crynodeb):

- Cefnogi strategaeth yr NDA i ystyried canlyniadau economaidd-gymdeithasol ei gynlluniau
- Cefnogi amcanion a pholisi economaidd-gymdeithasol yr NDA drwy ymgysylltu â’r NDA, Awdurdodau Lleol, asiantaethau datblygu a rhanddeiliaid allweddol eraill
- Paratoi a chyflawni cynllun datblygu economaidd-gymdeithasol treigl tair blynedd mewn partneriaeth â’r NDA, gan ymgynghori â rhanddeiliaid
- Cefnogi/gweithio gydag asiantaethau adfywio/datblygu economaidd lleol a chenedlaethol drwy gynllun economaidd-gymdeithasol ategol
- Bydd y cynllun yn ystyried: cadw sgiliau lleol, trosglwyddo’r gweithlu, cynlluniau prentisiaid, sicrhau’r budd mwyaf i’r gadwyn gyflenwi/busnesau bach a chanolig, ymgysylltu â sefydliadau addysgol lleol, ailddenyddio tir
- Cyhoeddi adolygiad blynyddol o berfformiad economaidd-gymdeithasol o’i gymharu â’r cynllun, ac o’i gymharu â thargedau cyraeddadwy, amserol, mesuradwy, penodol, uchelgeisiol a synhwyrol (CAMPUS)
- Blaenoriaethu ymyriadau economaidd-gymdeithasol; bod yn gydnaws â’r amserlen gofal a chynnal a chadw a’r prif amodau economaidd-gymdeithasol.

2. Ymgysylltu ac ymgynghori â rhanddeiliaid

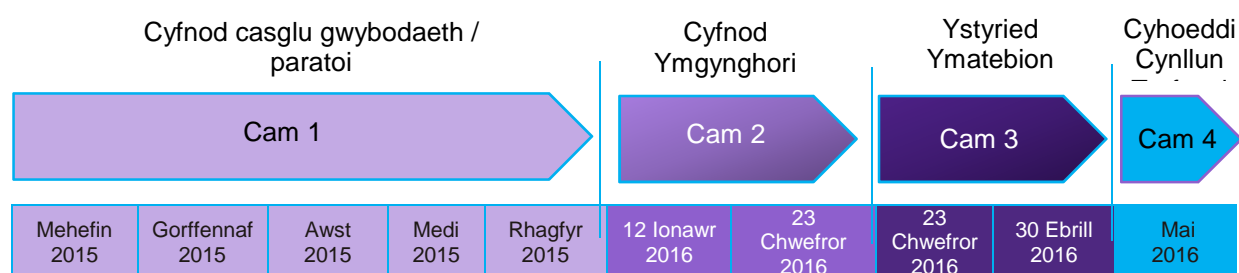
Wrth ddatblygu Cynllun Economaidd-gymdeithasol treigl tair blynedd Magnox 2016-19, fe wnaethom ymgysylltu â rhanddeiliaid allweddol er mwyn canfod eu barn a chael adborth ganddynt yn ystod cyfnod ymgynghori o chwe wythnos (rhwng 12 Ionawr a 23 Chwefror 2016).

Rhestrir isod y grwpiau rhanddeiliaid yr ymgysylltwyd â hwy fel rhan o’r broses hon isod:

- Yr Awdurdod Datgomisiynu Niwclear (NDA)

- Awdurdodau Lleol yng Nghymru, Lloegr a'r Alban
- Aelodau Seneddol, Aelodau o Senedd yr Alban ac Aelodau Cynulliad Cymru
- Llywodraeth y DU, Llywodraeth yr Alban a Llywodraeth Cymru
- Timau rheoli Cwmnïau Trwydded Safle
- Grwpiau Rhanddeiliaid Safle / Cyngor Cyswllt â'r Gymuned Leol
- Cyrff anllywodraethol
- Partneriaethau economaidd-gymdeithasol
- Asiantaethau datblygu economaidd rhanbarthol
- Partneriaethau Menter Lleol a Byrddau Ardaloedd Menter
- Gweithlu Magnox
- EDF Energy a phrosiectau niwclear newydd EDF
- Pŵer Niwclear Horizon
- Undebau Llafur
- Fforymau'r Gadwyn Gyflenwi
- Fforwm Ymgynghorol Gwaddol Niwclear (NuLEAF) a Phwyllgor Cynghorau'r Alban ar Sylweddau Ymbelydrol (SCCORS).

Ffigur 1: Llinell amser ymgysylltu ac ymgynghori â rhanddeiliaid



Adroddiad ôl-ymgynghori

Cyhoeddwyd crynodeb o'r ymatebion a'r sylwadau ar gynllun datblygu economaidd-gymdeithasol drafft Magnox 2016-19 ym mis Mai 2016. Roedd yn cynnwys enw'r sawl yr ymgynghorwyd ag ef ac yn disgrifio sut y cafodd yr ymatebion/sylwadau a dderbyniwyd eu hystyried yn ofalus wrth ddatblygu'r ddogfen derfynol.

Ymgysylltu 2017-2019

Yn ystod 2017-2019 (cyfnod y cynllun treigl tair blynedd presennol) byddwn yn ymgysylltu â rhanddeiliaid ac yn rhoi gwybod iddynt am unrhyw newidiadau sylfaenol a wneir i'r cynllun ac yn ystyried unrhyw adborth wrth ddiweddarau'r cynllun presennol neu wrth lunio'r fersiwn nesaf. Ymgynghorir yn ffurfiol ar gynllun Economaidd-gymdeithasol Magnox bob tair blynedd, ar ôl i'r cynllun treigl tair blynedd blaenorol ddod i ben.

Beth sydd wedi newid yn niweddariad 2018/19 i gynllun Economaidd-gymdeithasol Magnox 2016-2019?

- Mae'r targedau ar gyfer blwyddyn 3, sydd wedi eu nodi yn Nhabl 1, wedi eu hadolygu ar sail cynnydd yn erbyn targedau blwyddyn 1 a blwyddyn 2, strategaethau newydd Magnox a'r mentrau a'r blaenoriaethau cymunedol lleol sydd wedi eu datblygu. Nid yw'r dull gweithredu a'r amcanion cyffredinol wedi newid
- Mae tudalennau unigol y safleoedd wedi eu diwygio i adlewyrchu llwyddiannau a chanlyniadau economaidd-gymdeithasol 2017/18

3. Cynllun Economaidd-gymdeithasol Magnox

3.1. Strategaeth economaidd-gymdeithasol Sefydliad Corff Rhiant / Cwmni Trwydded Safle

Mae ein strategaeth a'n hamcanion economaidd-gymdeithasol yn rhaeadru o strategaeth economaidd-gymdeithasol yr Awdurdod Datgomisiynu Niwclear, drwy'r Sefydliad Corff Rhiant a'r Cwmni Trwydded Safle i'r safleoedd, gan sicrhau cysondeb negeseuon a dulliau gweithredu. Cynllun Economaidd-gymdeithasol Magnox yw'r dull ar gyfer dosbarthu arian grant sy'n cefnogi'r strategaeth a'r amcanion. Mae rhagor o wybodaeth am y cynllun hwn ar gael ar [wefan Magnox](#).

Strategaeth economaidd-gymdeithasol:

Mae prif feysydd ein strategaeth economaidd-gymdeithasol drosfwaol yn cynnwys:

- Defnyddio dull cyfannol sy'n cyfoethogi dysgu o brofiad ar draws y safleoedd ac eto'n cydnabod gofynion safleoedd unigol
- Adeiladu ar gysylltiadau â rhanddeiliaid a mentrau economaidd-gymdeithasol sy'n bodoli eisoes
- Gwella amrywiaeth economaidd a chreu cyfleoedd gwaith newydd
- Defnyddio profiad y sefydliadau rhiant ym maes addysg a hyfforddiant i wella'r cyfleoedd posibl i bobl yn y gadwyn gyflenwi
- Sicrhau gwerth am arian drwy ddefnydd wedi ei dargedu o gyllid ar gyfer mentrau economaidd-gymdeithasol sy'n cynnig yr effaith fwyaf am y gost leiaf ar safleoedd sydd wedi eu blaenoriaethu ar gyfer cyllid.

Mae ein cynlluniau'n ystyried:

- Cynlluniau datblygu economaidd-gymdeithasol lleol sy'n bodoli'n barod
- Y prif amgylchiadau economaidd-gymdeithasol yn ardal pob safle Magnox
- Polisiâu perthnasol y Llywodraeth, gan gynnwys polisiâu yng Nghymru a'r Alban
- Canlyniadau ymgysylltu â rhanddeiliaid lleol
- Cadw sgiliau mewn ardaloedd lleol/trosglwyddo sgiliau o bob safle Magnox i gymunedau lleol
- Trosglwyddo'r hyn a ddysgwyd o'r Sefydliad Corff Rhiant i Magnox
- Datblygu cynllun prentisiaid
- Cynyddu potensial/capaciti cadwyni cyflenwi lleol i ymgeisio am waith gan bob safle Magnox
- Ymgysylltu â sefydliadau addysg lleol, cefnogi cwricwla a chael unigolion i anelu'n uwch
- Cefnogi swyddogaethau sy'n deillio o'r safleoedd Magnox i'r economi leol; ac
- Argaeledd tir cyfagos sy'n eiddo i'r Awdurdod Datgomisiynu Niwclear i'w werthu er budd economaidd-gymdeithasol

3.2. Blaenoriaethu ymyriadau

Mae'r cynllun datblygu economaidd-gymdeithasol treigl tair blynedd yn darparu sail resymegol ar gyfer blaenoriaethu er mwyn sicrhau bod ymyriadau economaidd-gymdeithasol yn cael eu targedu ble gallant gael yr effaith fwyaf, eu bod yn cynnig y gwerth gorau am arian a'u bod yn gynaliadwy yn yr hirdymor. Gan ystyried blaenoriaethau thematig yr NDA, mae'r safleoedd wedi cael eu blaenoriaethu yn ôl y ffactorau a ganlyn:

- Proffil y gweithlu
- Dyddiadau trosglwyddo cylchred oes o gynhyrchu i dynnu tanwydd neu o ddatgomisiynu i ofal a chynnal a chadw

- Ystadegau yn ymwneud â'r boblogaeth oed gweithio a chyflogaeth (2014)
- Gwerth Ychwanegol Gros Rhanbarthol ac ystadegau Mynegai Amddifadedd Lluosog (o'u cymharu â'r cyfartaledd Cenedlaethol) (2013)
- Pellter daearyddol o gyflogaeth drefol
- Canlyniadau Cynllun Economaidd-gymdeithasol Magnox a chyllid uniongyrchol gan yr NDA sydd wedi ei fuddsoddi hyd yn hyn
- Datblygu'r cyfleoedd a amlygwyd yng nghynllun datblygu economaidd-gymdeithasol blaenorol Magnox (2011-15), cynllun datblygu economaidd-gymdeithasol blaenorol Research Sites Restoration Limited (RSRL) a gweithredu argymhellion adroddiad asesiadau annibynnol o effeithiau economaidd-gymdeithasol a chynlluniau gweithredu sy'n bodoli'n barod
- Ffactorau allanol – cyfleoedd cyflogaeth ar gyfer mewnfuddsoddiad, prosiectau gorsafoedd niwclear newydd a chylchredau oes chwaer safleoedd niwclear
- Y prif amgylchiadau economaidd-gymdeithasol yn yr ardal o gwmpas.

Bydd y flaenoriaeth a roddir i safleoedd yn cael ei hadolygu'n rheolaidd er mwyn rhoi sylw i ffactorau sy'n newid.

Blaenoriaethu safleoedd yw un ffactor a fydd yn cael ei ystyried wrth wneud penderfyniadau ynghylch cyllid. Mae'n bwysig nodi, fodd bynnag, y byddai prosiect trawsnewid cadarn a fyddai'n cael ei gyflwyno i Gynllun Economaidd-gymdeithasol Magnox, sy'n bodloni'r meini prawf, yn cael ystyriaeth ddyladwy yn ôl teilyngdod, ochr yn ochr â cheisiadau eraill, waeth beth fo blaenoriaeth y safle.

Yn dilyn yr ymarfer blaenoriaethu hwn, y ceir crynodeb ohono yn **Atodiad 1**, cafodd y safleoedd eu categorio fel rhai blaenoriaeth uchel, canolig neu isel fel a ganlyn.

Ardaloedd/safleoedd blaenoriaeth uchel:

- Bradwell
- Dungeness A
- Hunterston
- Trawsfynydd
- Wylfa

Ardaloedd/safleoedd blaenoriaeth ganolig:

- Chapelcross
- Hinkley Point A
- Winfrith

Ardaloedd/safleoedd blaenoriaeth isel:

- Berkeley
- Harwell
- Oldbury
- Sizewell A



Cynlluniau Oes Safleoedd

Roedd y cytundeb a ddyfarnwyd i Cavendish Fluor Partnership (CFP) gan yr NDA ym mis Medi 2014 ar gyfer mynd â 12 o safleoedd niwclear hanesyddol Magnox i gamau terfynol datgomisiynu yn unol â strategaeth yr NDA.

Fel y nodwyd yn y diwygiad blaenorol i'r cynllun hwn, er bod CFP wedi cyflawni perfformiad cadarn ers mis Medi 2014, cytunodd yr NDA a CFP ar y cyd i ddod â cytundeb Magnox i ben oherwydd y gwahaniaeth sylweddol a nodwyd yn nogfennau'r tendr. Dechreuodd y cyfnod rhybudd o ddwy flynedd ar gyfer dod â'r cytundeb i derfyn ym mis Medi 2017, felly bydd CFP yn rhoi'r gorau i'r cytundeb ar 31 Awst 2019. Nid ydym yn disgwyl unrhyw newid i'r Cynllun Economaidd-gymdeithasol nac i'r cyllid o ganlyniad i'r cyhoeddiad hwn.

3.3. Cynllun Economaidd-gymdeithasol Magnox

Mae Cynllun Economaidd-gymdeithasol Magnox yn darparu cyllid i gefnogi gweithgareddau sydd o fudd i fywyd cymdeithasol neu economaidd cymunedau, er mwyn cefnogi cyfrifoldebau'r NDA dan Ddeddf Ynni (2004) i leihau effaith economaidd-gymdeithasol ei raglen waith yn yr ardaloedd lle mae'n gweithio. Mae gan y cynllun dri nod o ran cyllido:

1. Bod yn gymydog da
2. Helpu i greu cymunedau cynaliadwy
3. Cefnogi prosiectau trawsnewid sy'n lleihau effaith datgomisiynu safleoedd Magnox.

Caiff cyllid ei flaenoriaethu tuag at nodau 2 a 3 lle mae modd cyflawni'r budd economaidd-gymdeithasol mwyaf cynaliadwy.

Cyllid

Mae Magnox Cyf, Partneriaeth Cavendish Fluor a'r NDA yn gweithio gyda'i gilydd er mwyn rheoli portffolio cyllid sy'n werth bron i £1 miliwn bob blwyddyn ariannol. Mae cyllid ar gael drwy raglen dreigl i gefnogi ein hamcanion ar dair lefel:

1. Hyd at £1,000 ar gyfer prosiectau bach sy'n agos at safleoedd Magnox (cyllid cymydog da)
2. Hyd at £10,000 o wariant cyfalaf tuag at brosiect cynaliadwy
3. Dros £10,000 i gefnogi prosiectau mawr sy'n gwneud cyfraniad sylweddol tuag at leihau effaith datgomisiynu yn yr ardaloedd o amgylch safle/safleoedd Magnox.

Mae rhagor o wybodaeth am y cynllun a'r meini prawf ar gyfer cyllid i'w gweld yn

<https://magnox socioeconomic.com/>

4. Amcanion economaidd-gymdeithasol

Mae ein hamcanion ar gyfer Cynllun Datblygu Economaidd-gymdeithasol Magnox, sy'n gynllun treigl tair blynedd, yn rhaeadru o bolisi economaidd-gymdeithasol yr NDA, drwy'r Sefydliad Corff Rhiant a'r Cwmni Trwydded Safle i'r safleoedd. Mae manylion yr amcanion hyn i'w gweld yn **Nhabl 1**. Mae'r cynnydd cyffredinol yn erbyn yr amcanion hyn yn cael eu trafod yn **Adran 7**, ac mae llwyddiannau sy'n benodol i safle'n cael eu hamlygu ochr yn ochr â'r amcanion sy'n benodol i safle yn **Adran 4.2**.

TABL 1

Cyflogaeth – gan ffafrio creu swyddi gwerth uwch

Amcanion strategol	Amcanion Magnox	Targedau CAMPUS	Mesurau perfformiad
<p>Gwneud y gorau o botensial cyflenwyr lleol i ymgeisio am waith ar safleoedd drwy sefydlu rhaglen i drawsnewid y gadwyn gyflenwi:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Annog cyfleoedd ar gyfer busnesau bach a chanolig (BBaCh) a defnydd ohonynt • Datblygu cadwyn gyflenwi gref ac iach • Datblygu ymagwedd ystâd Magnox tuag at weithgareddau rheoli'r gadwyn gyflenwi • Datblygu partneriaethau cyflenwyr strategol sy'n canolbwyntio ar werth ychwanegol i Magnox a'i gyflenwyr. 	<p>2016/17 Blwyddyn 1</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Gwella gwelededd drwy ddatblygu tudalennau gwe cyflenwyr Magnox, gan roi sylw arbennig i ddatblygu cynnwys BBaCh, diweddarau'r rhestr cyflenwyr a'r 20 Uchaf, monitro traffig ar y we ac ychwanegu doler i wefan yr NDA 2. Gwella hygyrchedd drwy roi cyfleoedd i'r gadwyn gyflenwi ymgysylltu'n uniongyrchol â Magnox. <p>2017/18 Blwyddyn 2</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Gwella gwelededd a hygyrchedd cyfleoedd y gadwyn gyflenwi ar sail adborth drwy gyfrwng arolwg cyflenwyr 2. Ystyried y cyfle i safoni proses a dull yr holiadur cyn-gymhwyso, er mwyn ei gwneud yn haws i'r gadwyn gyflenwi, gan gynnwys BBaCh, i ymgeisio <p>2018/19 Blwyddyn 3</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Gwella gwelededd a hygyrchedd cyfleoedd y gadwyn gyflenwi ar sail adborth drwy gyfrwng arolwg cyflenwyr. 	<p>2016/17 Blwyddyn 1</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Cyhoeddi cynllun caffael 2016 ar www.magnoxsites.com erbyn 29 Gorffennaf 2016 2. Mynychu'r Digwyddiad blynyddol ar gyfer Cadwyn Gyflenwi Ystâd yr NDA 3. Cyflawni cam cyntaf y cynllun i drawsnewid y gadwyn gyflenwi erbyn 29 Gorffennaf 2016. <p>2017/18 Blwyddyn 2</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Cyflawni arolwg cyflenwyr a chynllun gweithredu blynyddol ar sail yr adborth a ddarparwyd erbyn diwedd Hydref 2017. 2. Datblygu tudalennau gwe cyflenwyr Magnox, gan roi sylw penodol i ddatblygu'r cynnwys ar gyfer BBaCh 3. Hyrwyddo tudalennau gwe cyflenwyr yn rheolaidd a monitro traffig ar y we gydol y flwyddyn 4. Cynllun Caffael 2017/18 yn cael ei gyhoeddi ac yn cael cyhoeddusrwydd ar amser ac yn cael ei ddiweddarau bob mis 5. Ystyried safoni rhyngwyneb tendro cyflenwyr drwy ddefnyddio technoleg 6. Sefydlu gwaelodlin traffig ar gyfer tudalennau gwe cyflenwyr ar y wefan. <p>2018/19 Blwyddyn 3</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Cyflawni arolwg cyflenwyr a chynllun gweithredu blynyddol ar sail yr adborth a ddarparwyd 2. Hyrwyddo tudalennau gwe cyflenwyr yn rheolaidd a monitro traffig ar y we 3. Cyhoeddi crynodeb o arolwg cyflenwyr a chynllun gweithredu ar y wefan erbyn Mawrth 2018. 4. Cynllun Caffael 2018/19 yn cael ei gyhoeddi ac yn cael cyhoeddusrwydd ar amser ac yn cael ei ddiweddarau bob mis 	<p>2016/17 Blwyddyn 1</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Nifer y cyfleoedd ar gyfer cytundebau sy'n cael eu postio bob blwyddyn ar www.magnoxsites.com ac Achilles Utilities Vendor Database 2. Nifer Grwpiau Llywio rhanbarthol yr NDA ar gyfer BBaCh a fynychwyd yn flynyddol. <p>2017/18 Blwyddyn 2</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Tystiolaeth o waith hyrwyddo a datblygu tudalennau gwe cyflenwyr erbyn Medi 2017 2. Tystiolaeth fod y cyfle i safoni proses a dull yr holiadur cyn-gymhwyso wedi ei drafod a'i ystyried. <p>2018/19 Blwyddyn 3</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Tystiolaeth o hyrwyddo tudalennau gwe cyflenwyr 2. Cynnydd mewn traffig ar gyfer tudalennau gwe cyflenwyr ar y wefan.
<p>Defnyddio profiad busnes rhiant-sefydliad i sefydlu rhaglen ar gyfer y gadwyn gyflenwi, ac yn benodol, ar gyfer BBaCh i wella eu gallu a sefydlu dull gweithredu strwythuredig i ddatblygu cyflenwyr sy'n gyson â rheoliadau caffael cyhoeddus ac sy'n gwneud y gorau o'r potensial ar gyfer cyfleoedd yn y gadwyn gyflenwi leol.</p>	<p>2017/18 Blwyddyn 2</p> <p>Deall y newidiadau mewn gwerth a % gwariant cyffredinol y gadwyn gyflenwi gyda BBaCh</p> <p>2018/19 Blwyddyn 3 fel yn Blwyddyn 2</p>	<p>2016/17 Blwyddyn 1</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Monitro gwerth a % gwariant cyffredinol y gadwyn gyflenwi gyda BBaCh ar sail meini prawf y cytunwyd arnynt gyda'r NDA. <p>2017/18 Blwyddyn 2</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Monitro gwerth a % gwariant cyffredinol y gadwyn gyflenwi gyda BBaCh ar sail meini prawf y cytunwyd arnynt gyda'r NDA. <p>2018/19 Blwyddyn 3</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Monitro gwerth a % gwariant cyffredinol y gadwyn gyflenwi gyda BBaCh ar sail meini prawf y cytunwyd arnynt gyda'r NDA. 	<p>2016/17 Blwyddyn 1</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Sefydlu dull adrodd am werth a % gwariant y gadwyn gyflenwi gyda BBaCh erbyn 01 Gorffennaf 2016 ac adrodd ar hynny bob chwarter. <p>2017/18 Blwyddyn 2</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Adroddiadau chwarterol am werth a % gwariant y gadwyn gyflenwi gyda BBaCh ar sail meini prawf y cytunwyd arnynt gyda'r NDA. <p>2018/19 Blwyddyn 3</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Adroddiadau chwarterol am werth a % gwariant y gadwyn gyflenwi gyda BBaCh ar sail meini prawf y cytunwyd arnynt gyda'r NDA.

Cyflogaeth – gan ffafrio creu swyddi gwerth uwch

Amcanion strategol	Amcanion Magnox	Targedau CAMPUS	
<p>Datblygu cyfleoedd ar gyfer busnesau deilliannol o'r safle.</p>	<p>Edrych ar gyfleoedd ar gyfer busnesau newydd neu ddeilliannol.</p> <p>Pan fo cyfleoedd ar gael, rhoi dulliau ar waith i gefnogi staff i ddatblygu cyfleoedd o'r fath.</p>	<p>2016/17 Blwyddyn 1</p> <ol style="list-style-type: none"> Ar gyfer staff sy'n trosglwyddo, gweithio gyda chwmni Penna i ddatblygu cefnogaeth a gweithdai ynglŷn â sut i ddechrau busnesau newydd. Crynodeb o adborth wedi ei baratoi erbyn 28 Chwefror 2017. <p>2017/18 Blwyddyn 2</p> <ol style="list-style-type: none"> Gwerthuso perfformiad cefnogaeth sydd ar gael ac adborth yn ymwneud â'r gefnogaeth erbyn 28 Chwefror 2018 Edrych ar gyfleoedd i ymestyn cefnogaeth i safleoedd eraill wrth i'r adeg y byddant yn cau agosáu, erbyn 28 Chwefror 2018. <p>2018/19 Blwyddyn 3</p> <ol style="list-style-type: none"> Edrych ar gyfleoedd i ymestyn cefnogaeth i safleoedd eraill wrth i'r adeg y byddant yn cau agosáu, erbyn 28 Chwefror 2017. 	<p>2016/17 Blwyddyn 1</p> <ol style="list-style-type: none"> Nifer y busnesau newydd a gefnogwyd Gwerth arian a gwybodaeth a blwyddyn <p>2016/19 Blwyddyn 1</p> <ol style="list-style-type: none"> Nifer y busnesau newydd a gefnogwyd Gwerth arian a gwybodaeth a blwyddyn
<p>Adnabod a gwneud y defnydd gorau o gyfleoedd i adleoli adnoddau yn lleol, ac ar gyfer secondiadau a hyfforddiant.</p> <p>Cyd-fynd â strategaeth pobl yr NDA a Magnox, yn arbennig o ran cefnogi'r broses o ddysgu sgiliau newydd ac adleoli i rannau eraill o ystâd yr NDA, a phan fo hynny'n bosib, ceisio cadw sgiliau yn yr ardaloedd lleol.</p>	<p>Sicrhau bod staff yn ymwybodol o gyfleoedd lleol ar gyfer adleoli, secondiadau ac ailhyfforddi.</p> <p>Gwella ymwybyddiaeth a gwybodaeth gweithwyr am gyfleoedd lleol.</p>	<p>2016/17 Blwyddyn 1</p> <ol style="list-style-type: none"> Gweithio gyda Penna er mwyn sefydlu proses i wneud y staff sy'n trosglwyddo yn ymwybodol o gyfleoedd lleol ar gyfer adleoli, secondiadau ac ailhyfforddi o fewn y cwmnïau rhiant ac yn y gadwyn gyflenwi ehangach Gweithio gyda Penna er mwyn deall gofynion sgiliau cyflogwyr lleol. <p>2017-19 Blynnyddoedd 2-3</p> <ol style="list-style-type: none"> Dal i weithio gyda Penna i wneud staff sy'n trosglwyddo yn 	<p>2016/17 Blwyddyn 1</p> <ol style="list-style-type: none"> Rhoi gwirionedd a ailhyfforddi erbyn 28 Chwefror Nifer y cwmnïau a gofynion Gweithio a fydd y sgiliau c <p>2017-19 Blynnyddoedd 1</p> <ol style="list-style-type: none"> Adrodd

Addysg / sgiliau – i gefnogi datgomisiynu a glanhau ac arallgyfeirio i sectorau eraill

Amcanion strategol	Amcanion Magnox	Targedau CAMPUS	
<p>Datblygu rhaglenni hyfforddiant a dysgu sgiliau newydd eang a hygyrch, gan gynnwys prentisiaethau, i helpu'r gweithlu i drosglwyddo i gyflogaeth addas.</p> <p>Cysoni hyn â chynlluniau prentisiaeth presennol Cavendish Nuclear a Fluor er mwyn sicrhau cymaint ag sy'n bosibl o gyfleoedd a budd i'r diwydiant niwclear.</p>	<p>Cyfuno rhaglenni hyfforddiant y cwmnïau trwydded safle a darparu un porth hyfforddiant ar gyfer staff y cwmni trwydded safle, i gefnogi'r gweithlu i drosglwyddo i gyflogaeth addas.</p> <p>Cyflawni'r Rhaglen Rheoli Talentau sy'n adnabod sêr y dyfodol yn y sefydliad ac yn eu rhoi ar raglen ddatblygu strwythuredig i wella eu dilyniant gyrfa.</p>	<p>2016/17 Blwyddyn 1</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Datblygu cynllun er mwyn cyfuno rhaglen hyfforddiant Magnox a oedd yn bodoli'n barod a rhaglen hyfforddiant flaenorol yr RSRL i greu un rhaglen a phorth erbyn 30 Medi 2016 2. Creu Rhaglen Rheoli Talentau a'i rhoi ar waith erbyn Medi 16. 3. Un rhaglen hyfforddiant a phorth y cwmni trwydded safle wedi ei sefydlu erbyn 31 Ionawr 2017. <p>2017/18 Blwyddyn 2</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Cyflawni'r Rhaglen Rheoli Talentau 2. Cyfuno rhaglen hyfforddiant Magnox a oedd yn bodoli'n barod a rhaglen hyfforddiant flaenorol RSRL, lle bo'n briodol, i greu un rhaglen erbyn diwedd Ionawr 2017. 3. Cyfoethogi un rhaglen hyfforddiant y cwmni trwydded safle drwy edrych ar y posibilrwydd o ryngweithio o fewn portffolios hyfforddiant y cwmnïau rhiant 4. Dal i gyflawni'r rhaglen hyfforddiant y cwmni trwydded safle i gefnogi'r gweithlu i drosglwyddo i gyflogaeth addas 5. Portffolios hyfforddiant cwmnïau rhiant wedi eu hagor erbyn 31 Mai 2017 <p>2018/19 Blwyddyn 3</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Dal i gyflawni'r Rhaglen Rheoli Talentau 2. Dal i gyflawni'r rhaglen hyfforddiant y cwmni trwydded safle i gefnogi'r gweithlu i drosglwyddo i gyflogaeth addas. 	<p>2016/17 Blwyddyn 1</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Cynllun trwydded 2. Creu a g ar y rha 3. Nifer yr <p>2017/18 Blwyddyn 2</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Nifer yr 2. Nifer cy safonau <p>2018/19 Blwyddyn 3</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Nifer yr 2. Nifer y c safonau

Cynllun Economaidd-gymdeithasol Magnox

	<p>Sefydlu proses i gefnogi unigolion â'u cynlluniau trosglwyddo a mynediad at gefnogaeth trosglwyddo.</p>	<p>2016/17 Blwyddyn 1</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Gweithio gyda Penna i ddarparu mynediad at wybodaeth briodol fel bod unigolion yn gallu datblygu eu cynlluniau trosglwyddo hynny yw, adnoddau priodol, templedi, a chyfleoedd i drosglwyddo i sefydliadau rhiant 2. Sefydlu proses effeithiol er mwyn ei gwneud hi'n haws i staff drosglwyddo i sefydliadau corff rhiant. <p>2017/18 Blwyddyn 2</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Cyflawni'r broses er mwyn ei gwneud hi'n haws i staff drosglwyddo i sefydliadau corff rhiant. 2. Darparu mynediad at wybodaeth briodol fel bod unigolion yn gallu datblygu eu cynlluniau trosglwyddo. <p>2018/19 Blwyddyn 3</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Cyflawni'r broses er mwyn ei gwneud hi'n haws i staff drosglwyddo i sefydliadau corff rhiant. 2. Darparu mynediad at wybodaeth briodol fel bod unigolion yn gallu datblygu eu cynlluniau trosglwyddo. 	<p>2016/17 Blwyddyn 1</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Tystiolaeth 2. Cynlluniau trosglwyddo sefydlu 3. Nifer y broses Sefydliadau <p>2017/18 Blwyddyn 2</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Nifer y broses Sefydliadau 2. Tystiolaeth <p>2018/19 Blwyddyn 3</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Nifer y broses Sefydliadau 2. Tystiolaeth
--	--	--	---

Addysg / sgiliau – i gefnogi datgomisiynu a glanhau ac arallgyfeirio i sectorau eraill

Amcanion strategol	Amcanion Magnox	Targedau CAMPUS	
<p>Darparu a sefydlu proses ar gyfer trosglwyddo staff Magnox i'r sefydliadau corff rhiant ar yr adeg briodol, pan fydd eu gwaith ar raglen Magnox wedi dod i ben.</p>	<p>Darparu a chyfleu'r broses ar gyfer trosglwyddo staff Magnox i'r sefydliadau corff rhiant ar yr adeg briodol, pan fydd eu gwaith ar raglen Magnox wedi dod i ben.</p>	<p>2016-19 Blynyddoedd 1-3</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Datblygu a chyflawni cynllun cyfathrebu ar gyfer rhoi cyhoeddusrwydd i'r cyfleoedd yn y sefydliadau corff rhiant erbyn diwedd 2016. 2. Cyfathrebu'n barhaus i gefnogi'r uchod drwy gydol cyfnod y cynllun hwn. 	<p>2016-19 Blynyddoedd 1-3</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Nifer y cyfathrebu blwyddyn 2. Nifer y sefydliadau

<p>Gweithio gyda chyrff sgiliau, yr Academi Sgiliau Cenedlaethol ar gyfer Niwclear (NSAN), awdurdodau lleol a sefydliadau addysg lleol er mwyn cefnogi rhaglenni prentisiaeth a darparu gwasanaeth mentora a chefnogi i gynlluniau prentisiaeth yn y gadwyn gyflenwi.</p>	<p>Â chefnogaeth ac arweiniad gan y Sefydliad Corff Rhiant, gweithio gyda chyrff sgiliau, NSAN, awdurdodau lleol a sefydliadau addysg lleol er mwyn cefnogi rhaglenni prentisiaeth a darparu gwasanaeth mentora a chefnogaeth i gynlluniau prentisiaeth yn y gadwyn gyflenwi.</p> <p>Bydd hyn yn cynnwys asesu effaith lefi prentisiaethau newydd y llywodraeth a datblygu rhaglen prentisiaethau briodol ar gyfer Magnox.</p>	<p>2016/17 Blwyddyn 1</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Asesu effaith lefi prentisiaethau newydd y llywodraeth a dynodi pa raglenni prentisiaethau'r diwydiant sy'n bodoli yng nghymunedau Magnox, gan gynnwys cynlluniau Sefydliadau Corff Rhiant i ganfod rhaglen brentisiaethau briodol ar gyfer Magnox 2. Sefydlu cysylltiadau â'r cyrff sgiliau perthnasol a nodi'r gefnogaeth y gall Magnox ei darparu i raglenni prentisiaeth allanol erbyn 31 Hydref 2016 3. Nodi pa raglenni prentisiaeth diwydiant sy'n bodoli yng nghymunedau Magnox gan gynnwys cynlluniau'r sefydliad corff rhiant, er mwyn nodi rhaglen brentisiaeth briodol ar gyfer Magnox erbyn 30 Ebrill 2016. <p>2017/18 Blwyddyn 2</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Datblygu a chyflenwi rhaglen prentisiaethau briodol ar gyfer Magnox sy'n cefnogi lefi prentisiaethau Llywodraeth y DU. <p>2018/19 Blwyddyn 3</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Cyflenwi rhaglen prentisiaethau briodol ar gyfer Magnox sy'n cefnogi lefi prentisiaethau Llywodraeth y DU. 	<p>2016-19 Bly</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Nifer y c... 2. Nifer y ll...
---	--	--	---

Seilwaith economaidd a chymdeithasol – gan gynnwys adfer a gwella'r amgylchedd a threftadaeth ddiwylliannol a naturiol

Amcanion strategol	Amcanion Magnox	Targedau CAMPUS	
---------------------------	------------------------	------------------------	--

Cynllun Economaidd-gymdeithasol Magnox

<p>Cefnogi mentrau adfywio seilwaith economaidd a chymdeithasol drwy ddefnydd wedi ei dargedu o'r gronfa economaidd-gymdeithasol a chefnogaeth y cwmni trwydded safle lle bo'n briodol.</p> <p>Cefnogi cyfleoedd i werthu tir er budd economaidd-gymdeithasol.</p>	<p>Cefnogi prosiectau economaidd, adfer yr amgylchedd a seilwaith cymdeithasol sy'n gydnaws â pholisi'r NDA ac sy'n bodloni meini prawf ariannu/blaenoriaethu.</p>	<p>2016/17 Blwyddyn 1</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Gweithio gyda phartneriaethau economaidd-gymdeithasol i nodi prosiectau seilwaith cymdeithasol a chyfleoedd i werthu tir wedi ei ddad-drwyddedu ar gyfer budd economaidd-gymdeithasol drwy gydol 2016 2. Dal i gefnogi prosiectau economaidd neu seilwaith cymdeithasol trawsnewidiol drwy gynllun Economaidd-gymdeithasol Magnox, sy'n cyd-fynd â pholisi'r NDA ac sy'n bodloni'r meini prawf cyllido/blaenoriaethu. <p>2017/19 Blynyddoedd 2-3</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ystyried a oes ar safleoedd blaenoriaeth ganolig newydd angen adroddiad am yr asesiad o'r effaith economaidd-gymdeithasol a chomisiynu cynllun gweithredu, y gellir ei gefnogi drwy'r Cynllun Economaidd-gymdeithasol drwy arian cyfatebol 2. Dal i gefnogi prosiectau economaidd neu seilwaith cymdeithasol trawsnewidiol drwy gynllun Economaidd-gymdeithasol Magnox, sy'n cyd-fynd â pholisi'r NDA ac sy'n bodloni'r meini prawf cyllido/blaenoriaethu. 	<p>2016/17 Blwyddyn 1</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Nifer/gweddau drwy'r g... 2. Nifer y c... 3. Cymhar... 4. Budd ec... <p>2017/19 Blynyddoedd 2-3</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Pan fydd... 2. Cymhar... 3. Budd ec... 4. Adrodd...
<p>Gweithio gyda sefydliadau addysg lleol er mwyn cefnogi'r cwricwlwm a chodi dyheadau.</p>	<p>Nodi rhaglen ar gyfer cofnodi, cyhoeddi ac adrodd ar gefnogaeth gwirfoddoli/gweithgareddau STEM Magnox.</p>	<p>2016/17 Blwyddyn 1</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Nodi proses ar gyfer cofnodi ac adrodd am gefnogaeth STEM/gwirfoddoli sy'n bodoli'n barod (ffurflen ar-lein, cod archebu, cymeradwyaeth rheolwr llinell) 2. Nodi pa weithgareddau STEM sydd ar gael yn lleol ac yn genedlaethol ee Busnes yn y Gymuned (BITC), STEMNet, gweithdai STEM sydd angen amser gwirfoddolwyr neu gefnogaeth ariannol. <p>2017/18 Blwyddyn 2</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Sefydlu rhaglen i gefnogi'r cwricwlwm ac annog disgyblion i ddilyn disgyblaethau STEM erbyn 20 Medi 2017 	<p>2016/17 Blwyddyn 1</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Mecanw... 2. Nodi pa... 3. Adroddi... 4. Cytuno... <p>2017/18 Blwyddyn 2</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Nifer y L...

Cyf 4 Blaenoriaeth thematig yr NDA	Annog arallgyfeirio i ddiwydiannau a sectorau eraill, gan gynnwys cefnogaeth i'r gadwyn gyflenwi leol		
Amcanion strategol	Amcanion Magnox	Targedau CAMPUS	
<p>Annog arallgyfeirio a datblygu busnes drwy weithio gydag asiantaethau datblygu economaidd lleol i annog mewnfuddsoddiad.</p>	<p>Gweithio mewn partneriaeth ag asiantaethau datblygu rhanbarthol ac awdurdodau lleol er mwyn nodi cyfleoedd ar gyfer mewnfuddsoddiad a chefnogi'r rhain ag adnoddau priodol gan y cwmni trwydded safle.</p> <p>Gweithio mewn partneriaeth ag asiantaethau datblygu rhanbarthol ac awdurdodau lleol er mwyn nodi cyfleoedd ar gyfer annog a chefnogi arallgyfeirio a datblygu busnes.</p>	<p>2016/17 Blwyddyn 1</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Nodi a sicrhau bod adnoddau economaidd-gymdeithasol addas gan y safle ar gael i weithio ochr yn ochr â'r rhanddeiliaid arweiniol er mwyn nodi cyfleoedd i sicrhau buddsoddiad yn yr Ardal Teithio i'r Gwaith ac i annog a chefnogi arallgyfeirio a datblygu busnes. 2. Nodi a mynychu cyfarfodydd gyda phob un o'r asiantaethau datblygu economaidd rhanbarthol a'r awdurdodau lleol drwy gydol 2016 3. Gweithio mewn partneriaeth ag asiantaethau datblygu rhanbarthol ac awdurdodau lleol er mwyn nodi cyfleoedd ar gyfer arallgyfeirio ar bob safle blaenoriaeth uchel drwy gydol 2016. <p>2017-19 Blynnyddoedd 2-3</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Nodi a sicrhau bod adnoddau economaidd-gymdeithasol addas gan y safle ar gael i weithio ochr yn ochr â'r rhanddeiliaid arweiniol er mwyn nodi cyfleoedd i sicrhau buddsoddiad yn yr Ardal Teithio i'r Gwaith ac i annog a chefnogi arallgyfeirio a datblygu busnes. 2. Nodi a mynychu cyfarfodydd gyda phob un o'r asiantaethau datblygu economaidd rhanbarthol a'r awdurdodau lleol drwy gydol 2016 3. Cefnogi ceisiadau priodol sy'n cefnogi arallgyfeirio a datblygu busnes sy'n cyd-fynd â meini prawf Cynllun Economaidd-gymdeithasol Magnox. 	<p>2016/17 Bly</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Nifer y c blaenoria <p>2016/19 Bly</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Nifer y c Magnox 2. Nifer/gw Econom 3. Cymhar 4. Nifer y b

Nodyn 1: Penna – Trydydd parti sy'n darparu cymorth adleoli a sesiynau cymorth i ddod o hyd i waith arall i staff sy'n trosglwyddo. Bydd hyn yn cynnwys, ymhlwng, mwyn dygymod â newid, adnabod sgiliau a chymwyseddau y mae galw amdanynt mewn rhannau eraill o'r sefydliad neu'n ehangach na hynny.

4.1. Amcanion economaidd-gymdeithasol safleoedd

Gan gydnabod bod angen i'r cynllun datblygu economaidd-gymdeithasol ganolbwyntio ar y safleoedd hynny a nodwyd fel safleoedd blaenoriaeth uchel neu ganolig, mae amcanion ychwanegol wedi eu nodi ar gyfer y safleoedd penodol hyn. Mae'r rhain yn ychwanegol at yr amcanion ar gyfer y cwmni cyfan a amlinellwyd yn **Nhabl 1**.

4.2. Disgrifiadau o'r Safle

Safleoedd Blaenoriaeth Uchel

4.2.1 Bradwell

Nifer y gweithlu (o fis Ebrill 2018 ymlaen):
76 o staff Magnox

Rhanddeiliaid economaidd-gymdeithasol

Cyngor Dosbarth Maldon
Cyngor Sir Essex
Gweithgor Bradwell
Grŵp Partneriaeth Gwaddol Bradwell
Cyngor Cyswllt Cymunedol Lleol Bradwell (LCLC)



Gwerth cronus cyllid Cynllun Economaidd-gymdeithasol Magnox a fuddsodwyd mewn prosiectau lleol rhwng 2012 a 2018: £544,374

Prosiectau y dyfarnwyd dros £10,000 o gyllid Cynllun Economaidd-gymdeithasol Magnox iddynt ers 2012

Blwyddyn Ariannol	Sefydliad	Prosiect	Cyllid a ddyfarnwyd
2012/13	Cyngor Tref West Mersea	Parc Hamdden Mersea Island	£50,000
2013/16	Cyngor Dosbarth Maldon	Cynllun gweithredu economaidd-gymdeithasol Bradwell (dros dair blynedd)	£150,000
2015/16	Siop Gymunedol Bradwell-on-Sea	Siop Gymunedol Bradwell-on-Sea (gosodiadau a chyfarpar)	£25,000
		Is-gyfanswm	£225,000
2016/17	Awyrenfa'r Rhyfel Mawr, Stow Maries	Darganfod Bywyd Gwylt yn Awyrenfa'r Rhyfel Mawr, Stow Maries	£10,000
2016/17	Cyngor Dosbarth Maldon	Ysgrifenyddiaeth Partneriaeth	£33,000

		Gwaddol Bradwell (dros ddwy flynedd)	
2107/18	Cyngor Dosbarth Maldon	Astudiaeth ddichonoldeb ar gyfer Canolfan Menter Busnes yn Ardal Maldon	£60,000
		Cyfanswm	£328,000

Y prif brosiectau a chynlluniau yn 2017/18:

- **Partneriaeth Gwaddol Bradwell (BLP):**

- Dyfarnwyd £33,000 i Gyngor Dosbarth Maldon tuag at gost darparu cymorth ysgrifenyddiaeth i'r Bartneriaeth am ddwy flynedd (mae bellach yn yr ail flwyddyn)
- Mae'r Bartneriaeth yn dal i gwrdd yn rheolaidd i edrych ar wahanol opsiynau o ran Busnesau a Thwristiaeth
- Mae'r themâu yn dal i fod yr un fath ac yn unol â Chynllun Gweithredu Economaidd-Gymdeithasol Bradwell:
 - Twristiaeth – mae'r wefan wedi ei chreu ac mae'r brand ar gyfer yr ardal wedi ei sicrhau ar gyfer ardal Maldon, www.visitmaldondistrict.co.uk
 - Sgiliau - edrych ar opsiynau ar gyfer darparu hyfforddiant sgiliau yn lleol
 - Cymorth i Fusnesau a Chymunedau – ar gael
 - Eiddo Busnes – Astudiaeth ddichonoldeb yn cael ei chynnal i nodi'r angen a safle posibl ar gyfer Canolfan Fenter yn Ardal Maldon i gefnogi busnesau newydd a rhai sy'n bodoli'n barod. Disgwylir deilliannau'n nes ymlaen yn y flwyddyn.

Yn 2017/18, mae Magnox wedi cefnogi 10 sefydliad lleol, gan sicrhau un swydd ac o leiaf 10 cyfle gwirfoddoli a 68 cyfle hyfforddi. Mae 22 o ysgolion wedi elwa naill ai'n uniongyrchol neu drwy brosiectau eraill a gefnogwyd. Mae'r prosiectau a gefnogwyd hefyd wedi llwyddo i sicrhau £116,111 o arian cyfatebol.

SAFLE BLAENORIAETH UCHEL - Bradwell

Cyfleoedd / amcanion ar gyfer 2018/19

Dal i weithio gyda Phartneriaeth Gwaddol Bradwell ar y cynlluniau i leihau'r effaith ar yr economi leol a lleihau nifer y swyddi a gollir yn Bradwell yn y dyfodol, yn gyson â deilliannau Cynllun Gweithredu Economaidd-gymdeithasol Bradwell a dogfen 'Maldon District Economic Prosperity Strategy'.

Ystyried yn llawn, unrhyw gynigion sy'n dod i law a fyddai'n lliniaru'r broses o gau'r safle, a ddisgwylir ddiwedd 2018.

Mewn trafodaethau gyda'r Cyngor Cyswllt Cymunedol Lleol a Phartneriaeth Gwaddol Bradwell, ystyried y trefniadau yn y dyfodol ar gyfer rhoi cymorth economaidd-gymdeithasol yn ystod y cyfnod ar ôl i safle gyrraedd y cam gofal a chynnal a chadw, gan gynnwys parhau gydag unrhyw gymorth ariannol.

4.2.2 Dungeness A

Nifer y gweithlu (o fis Ebrill 2018 ymlaen):
161 o staff Magnox

Rhanddeiliaid economaidd-gymdeithasol

Cyngor Sir Caint

Cyngor Dosbarth Folkestone a Hythe (Cyngor
Dosbarth Shepway gynt)

Cyngor Bwrdeistref Ashford

Cyngor Dosbarth Rother

Cyngor Sir Dwyrain Sussex

Grŵp Partneriaeth Romney Marsh (RMPG)

Bwrdd Marsh Million

Grŵp Rhanddeiliaid Safle Dungeness

Tîm Cymunedau Arfordirol New Romney



Cyllid economaidd-gymdeithasol uniongyrchol yr NDA a fuddsoddwyd mewn prosiectau lleol rhwng 2005 a 2018: £41,250

Gwerth cronus cyllid Cynllun Economaidd-gymdeithasol Magnox a fuddsoddwyd mewn prosiectau lleol rhwng 2012-18: £1,549,413

Prosiectau y dyfarnwyd dros £10,000 o gyllid Cynllun Economaidd-gymdeithasol Magnox iddynt ers 2012:

Blwyddyn n Ariannol	Sefydliad	Prosiect	Cyllid a ddyfarnwyd
2012/13		Dim ceisiadau	£0
2013/14	Cyngor Sir Caint	Cronfa Marsh Million	£500,000
2013/14	Partneriaeth Romney Marsh	Cydlynnydd Romney Marsh (dros dair blynedd)	£120,000
2013/14	Cyngor Dosbarth Shepway	Unedau Hybu Busnesau Newydd Romney (dros dair blynedd)	£99,709
		Is-gyfanswm	£719,709
2014/15	The Marsh Academy	Prentisiaethau yn yr Ardal – Roedd hwn yn brosiect tair blynedd am £43,000 a chafwyd blwyddyn gyntaf lwyddiannus. Fodd bynnag, oherwydd newidiadau a materion sylweddol nad oedd modd eu goresgyn, nid oedd yn bosibl i'r prosiect symud ymlaen y tu hwnt i'r pwynt hwn, gan adael cyfanswm £25,660 heb ei wario.	£17,340
		Is-gyfanswm	£17,340
2015/16		Dim ceisiadau	£0

		Is-gyfanswm	£0
2016/17	Partneriaeth Romney Marsh	Cydlynedd Romney Marsh (cyllid 3 blynedd o £20,000 y flwyddyn)	£60,000
2016/17	Cyngor Dosbarth Shepway	Astudiaeth Ddichonoldeb Mountfield Road £35,000 a Thîm Cymunedau Arfordirol Cyngor Tref New Romney £5,000	£40,000
2016/17	CineMarsh	Cefnogi creu sinema yn New Romney (yn dibynnu ar sicrhau cyllid o ffynonellau eraill)	£50,000
			£150,000
2017/18	Canolfan Adnoddau Romney	Hyfforddi oedolion (19+) mewn Mathemateg, Saesneg, TGCh ac NVQs Lefelau 2 a 3	£38,260
		Is-gyfanswm	£38,260
		Cyfanswm	£899,649

Y prif brosiectau a chynlluniau 2017/18:

- **Grŵp Partneriaeth Romney Marsh (RMP):** Mae RMP yn dal i weithio tuag at gyflawni Cynllun Economaidd-gymdeithasol Romney Marsh sy'n canolbwyntio ar:
 - Dynnu sylw at rai o heriau economaidd a chymdeithasol sylweddol yr ardal
 - Dod â phobl at ei gilydd a gwneud y gorau o'r prosiectau sy'n cael eu cyflawni'n barod yn Romney Marsh
 - Cynnwys pobl leol a rhoi mwy o ran iddynt chwarae yn eu cymuned leol a'u heconomi leol
 - Darparu fframwaith a strategaeth i ddod â chyllid newydd i'r ardal drwy brosiectau newydd a dulliau gweithredu newydd.

Mae aelodau'r bartneriaeth yn cynnwys Cyngor Sir Caint, Cyngor Dosbarth Folkestone a Hythe, Cyngor Bwrdeistref Ashford (ABC) a Chynghorau Dosbarth Rother (RDC), Cyngor Sir Dwyrain Sussex (ECC), Grŵp Rhanddeiliaid Safle Dungeness, yr NDA a Magnox ymhlith eraill.

Ariennir swydd y cydlynedd gan Magnox, Cyngor Dosbarth Folkestone a Hythe, Cyngor Bwrdeistref Ashford, Cyngor Dosbarth Rother a Chyngor Sir Dwyrain Sussex er mwyn gallu parhau gyda'r swydd. Dyma ail flwyddyn y prosiect tair blynedd hwn.

- Mae **Cronfa Marsh Million** ar gau ar gyfer ceisiadau cyffredinol ar hyn o bryd. Mae Bwrdd Marsh Million yn cwrdd yn rheolaidd i adolygu'r sefyllfa ynghylch ad-daliadau ac yn edrych ar gyfleoedd a allai fod o fudd i'r ardal, yn unol â gwaith RMPG
- **Astudiaeth Ddichonoldeb Ystâd Ddiwydiannol Mountfield Road New Romney**
Mae Cyngor Dosbarth Folkestone a Hythe yn cyfrannu £40k ynghyd â £35k gan Magnox, i asesu'r anghenion seilwaith, creu prif gynllun ar gyfer y safle ac ymchwilio i wahanol opsiynau i gael y budd mwyaf posibl o'r tir sydd ar gael. Mae gwaith yn mynd yn ei flaen yn dda ar yr astudiaeth hon. Penodwyd ymgynghorwyr ac mae gwaith yn mynd rhagddo gyda chynigion drafft wedi eu datblygu.

- Mae **CineMarsh** yn brosiect a gyflwynwyd gan Marsh Academy i sefydlu sinema fach yn New Romney. Mae Magnox wedi cadarnhau cyllid o £50,000 i gefnogi'r prosiect hwn, ar yr amod fod cyllid o ffynonellau eraill yn cael ei sicrhau hefyd.

Yn 2017/18, creodd cyllid Magnox o leiaf 16 o gyfleoedd gwaith a diogelu pedair swydd. Cafwyd dros saith cyfle gwirfoddoli a 67 o gyfleoedd hyfforddi. Mae cyfleoedd hyfforddi drwy JAM on the Marsh wedi galluogi 18 unigolyn i gael profiad o rywfaif o gyfleoedd a hyfforddiant sgiliau cymunedol. Mae'r ardal wedi cael budd o o leiaf £28,750,000 o incwm ychwanegol drwy ddigwyddiadau lleol. Mae wyth ysgol wedi elwa drwy'r cynllun hwn hefyd. Yn gyffredinol, mae'r prosiectau a gefnogwyd gan Magnox wedi llwyddo i sicrhau £279,842 o arian cyfatebol.

SAFLE BLAENORIAETH UCHEL – Dungeness

Cyfleoedd / amcanion ar gyfer 2018/19

Dal i weithio gyda Grŵp Partneriaeth Romney Marsh yn y dyfodol.

Monitro ac asesu effaith prosiectau mwy i werthuso eu heffeithiolrwydd.

Chwilio am gyfleoedd i weithio gyda phartneriaid yn y dyfodol i liniaru'r broses o gau'r safle.

Monitro unrhyw newidiadau a allai effeithio ar Dungeness wrth i ddyddiad terfynu'r cytundeb (CFP) nesâu.

4.2.3 Hunterston A

Nifer y gweithlu (o fis Ebrill 2018 ymlaen):
142 o staff Magnox

Rhanddeiliaid economaidd-gymdeithasol

Llywodraeth yr Alban

Cyngor Gogledd Swydd Aeron (North Ayrshire)

Scottish Enterprise

Grŵp Rhanddeiliaid Safle Hunterston

Grŵp Llywio Adfywio Hunterston Gogledd Swydd Aeron (North Ayrshire)



Cyllid economaidd-gymdeithasol uniongyrchol yr NDA a fuddsoddwyd mewn prosiectau lleol rhwng 2005 a 2018: £250,000

Gwerth cronus cyllid Cynllun Economaidd-gymdeithasol Magnox a fuddsoddwyd mewn prosiectau lleol rhwng 2012-18: £788,283

Prosiectau y dyfarnwyd dros £10,000 o gyllid Cynllun Economaidd-gymdeithasol Magnox iddynt ers 2012:

Blwyddyn Ariannol	Sefydliad	Prosiect	Cyllid a ddyfarnwyd
2012/13	Canolfan Gymunedol West Kilbride	Datblygu'r Adain Orllewinol	£20,000
		Is-gyfanswm	£20,000
2013/14	Swyddfeydd ger y Cei yn Ardrossan	Swyddfeydd ger y Cei yn Ardrossan	£375,000
		Is-gyfanswm	£375,000
2014/15	Y Cyngor Astudiaethau Maes	Gorsaf Bioleg y Môr yn Millport	£300,000
		Is-gyfanswm	£300,000
2015/16		Dim ceisiadau	£0
		Is-gyfanswm	£0
2016/17	Castell Portencross	Darparu cyfleusterau toiledau ar gyfer staff ac ymwelwyr	10,000
		Is-gyfanswm	£10,000
2017/18		Dim ceisiadau	£0
		Is-gyfanswm	£0
		Cyfanswm	£705,000

Y prif brosiectau a chynlluniau yn 2017/18:

- Ni chafodd unrhyw geisiadau dros £10,000 eu cefnogi yn 2017/18. Derbyniodd Gerddi Organig Largs £8,632 ar gyfer yr ardd sy'n cael ei rhedeg gan wirfoddolwyr yn yr orsaf reilffordd, tuag at Long y Llychlynwyr ac offer ar gyfer prosiect yr ardd gymunedol. Cefnogwyd cais am £1,500 i brynu modur allanol ar gyfer Gwasanaeth Gwirfoddolwyr Morol Harbwr Ardrossan er mwyn darparu sesiynau hyfforddiant morol i grwpiau lleol.

Cefnogwyd 34 o ysgolion lleol yn 2017/18 ynghyd a nifer o sefydliadau eraill gyda dros 30 o gyfleoedd hyfforddi drwy'r Gwasanaeth Gwirfoddolwyr Morol a 10 o gyfleoedd gwirfoddoli ym mhrosiect Gerddi Organig Largs. Mae chwe chlwb chwaraeon wedi elwa o gael dillad chwaraeon a chyfarpar newydd hefyd. Mae'r prosiectau a gefnogwyd wedi llwyddo i sicrhau £88,824 o arian cyfatebol.

SAFLE BLAENORIAETH UCHEL – Hunterston A

Cyfleoedd / amcanion ar gyfer 2018/19:

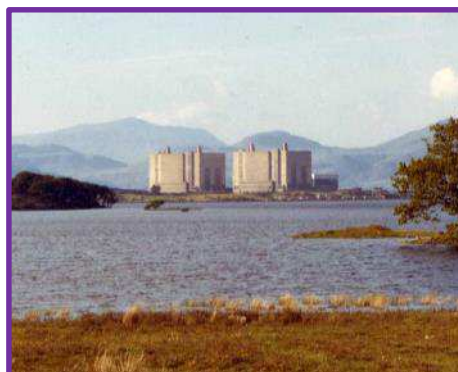
Ail dechrau weithio gyda Grŵp Llywio Economaidd Hunterston Gogledd Swydd Aeron neu un o Is-grwpiau Economaidd-gymdeithasol Grŵp Rhanddeiliaid Safle Hunterston er mwyn lleihau effaith colli swyddi yn Hunterston A ar yr economi leol.

4.2.4 Trawsfynydd

Nifer y gweithlu (o fis Ebrill 2018 ymlaen):
152 o staff Magnox

Rhanddeiliaid economaidd-gymdeithasol

Llywodraeth Cymru
Cyngor Gwynedd
Menter Môn
Bwrdd Uchelgais Economaidd Gogledd Cymru
Grŵp Trosolwg Trawsfynydd
Traws-Newid
Awdurdod Parc Cenedlaethol Eryri
Bwrdd Ardal Fenter Eryri
Grŵp Llandrillo Menai
Grŵp Rhanddeiliaid Safle Trawsfynydd



Cyllid economaidd-gymdeithasol uniongyrchol yr NDA a fuddsoddwyd mewn prosiectau lleol rhwng 2005 a 2018: £2,750,500

- Cafodd Rhaglen Trawsnewid Trawsfynydd Cam 3 £465,500 o gyllid uniongyrchol gan yr NDA tuag at ddiwedd blwyddyn ariannol 2017/18. Mae hyn yn dilyn Cam 2, a dderbyniodd £350,000 o gyllid yn 2011/12 gan greu dwy swydd - Rheolwr yr Ardal Fenter a Swyddog yr Ardal Fenter, ar gyfer gweithredu Cynllun Gweithredu'r Safle a gwneud rhagor o welliannau i Lyn Trawsfynydd, gan gynnwys gwell arwyddion a mynediad i lwybrau a beicwyr. Creodd y caffï bum swydd anuniongyrchol. Mae Cam 3 yn rhaglen llawer mwy eang gyda'r cyfle i sicrhau buddsoddiadau o sawl miliwn yn Safle Trawsfynydd, gyda'r posibilrwydd i gael Adweithyddion Modiwlwr Bach a Chanolfan Awyrfod Eryri gerllaw yn Llanbedr.

Gwerth cronus cyllid Cynllun Economaidd-gymdeithasol Magnox a fuddsoddwyd mewn prosiectau lleol rhwng 2012-18: £1,028,967

Prosiectau y dyfarnwyd dros £10,000 o gyllid Cynllun Economaidd-gymdeithasol Magnox iddynt ers 2012:

Blwyddyn Ariannol	Sefydliad	Prosiect	Cyllid a ddyfarnwyd
2012/13	Coleg Meirion Dwyfor	CaMDA	£360,000
		Is-gyfanswm	£360,000
2013/14	Antur Stiniog	Y Siop, Blaenau Ffestiniog	£40,000
	Gwesty Seren Cyf	Gwesty Seren, Llan Ffestiniog	£50,000
	Cyngor Gwynedd	Llwyddo'n Lleol (Ynys Môn a Gwynedd)	£36,000
	Urdd Gobaith Cymru	Eisteddfod Genedlaethol 2014, Meirionnydd	£35,000
		Is-gyfanswm	£161,000

2014/15	Canolfan Gymunedol Brynchrug	Canolfan Fusnes Brynchrug	£14,459
	Cymdeithas Bysgota Prysor	Datblygu Llyn Trawsfynydd Cam II	£25,825
		Is-gyfanswm	£40,284
2015/16	Cellb	Prosiect sinema ddigidol	£21,280
2015/16	Clwb Pêl-droed Porthmadog	Academi Sgiliau'r Traeth	£40,373
		Is-gyfanswm	£61,563
2016/17	Partneriaeth Awyr Agored	Prosiect 3 blynedd i annog menywod a merched i fentro i'r sector awyr agored	£30,000
2016/17	Grŵp Llandrillo Menai	Cynllun Entrepreneuriaeth Ieuentid 2 flynedd	£15,000
		Is-gyfanswm	£45,000
2017/18	Cylch Y Llan	Gweddnewid eglwys restredig gradd II yn ganolfan dreftadaeth a hostel dwristiaeth (yn dibynnu ar sicrhau arian cyfatebol)	£50,000
2017/18	Cyngor Gwynedd, STEM y Gogledd	Prosiect pedair blynedd i ddatblygu Canolfan STEM bwrpasol i ategu gwasanaethau prif ffrwd, gyda chefnogaeth cydlynwyr a mentoriaid STEM.	£201,000
		Is-gyfanswm	£251,000
		Cyfanswm	£918,847

Y prif brosiectau a chynlluniau yn 2017/18:

- Partneriaeth Awyr Agored:** Mae'r prosiect yn mynd rhagddo'n dda ac ar ôl i adolygiad adwyon gael ei gymeradwyo, mae blwyddyn olaf 'Antur y Ferch Hon' yn cychwyn. Mae'r prosiect hwn yn ysbrydoli mwy o ferched a genethod o ogledd Cymru i gymryd rhan mewn gweithgareddau awyr agored am resymau iechyd, cymdeithasol ac economaidd, gan roi hyder iddynt ddilyn llwybr at gyflogaeth yn y sector awyr agored, sector lle nad oes nifer fawr o ferched yn cael eu cynrychioli. Mae grwpiau newydd fel pwyllgorau dringo a chwaraeon dŵr merched wedi cael eu ffurfio ac maent yn hunan-gynhaliol diolch i gymorth y bartneriaeth.
- Cylch Y Llan:** Nod Ymddiriedolaeth Cylch Y Llan yw gweddnewid cyn Eglwys Sant Deiniol, sy'n adeilad Gradd II, yn Llanuwchllyn. Mae'r cynllun yn ei gyfanrwydd yn brosiect £1.2M i brynu, adfer ac atgyweirio cyn adeilad yr eglwys a'r fynwent ar gyfer defnydd cynaliadwy newydd fel Canolfan Dreftadaeth Gymunedol a llety hostel 5* hygyrch a fforddiadwy i gynhyrchu incwm. Bydd cefnogaeth Magnox yn darparu adnoddau dehongli a dysgu yng nghyswllt yr hanes gweledol, llafar ac ysgrifenedig pwysig, yn lleol a chenedlaethol. Mae'r prosiect yn cynnwys cyfleoedd cyflogaeth ar gyfer Swyddog Dysgu a Chyfleusterau Treftadaeth llawn-amser yn ogystal â swyddi

gwirfoddoli. Mae'r Ymddiriedolaeth yn chwilio am arian cyfatebol ar hyn o bryd.

- **STEM Gogledd:** Mae Cyngor Gwynedd wedi datblygu Grŵp Datblygu Prosiect gyda chynrychiolwyr o wahanol sectorau ar gyfer prosiect Gwyddoniaeth, Technoleg, Peirianneg a Mathemateg (STEM) newydd yn y Gogledd. Mae'r grŵp wedi cael £201,000 dros bedair blynedd gan gynllun Economaidd-gymdeithasol Magnox i wella'r nifer sy'n astudio pynciau STEM, a gwella cyrhaeddiad yn y pynciau hynny, ymysg pobl ifanc 11 - 19 oed yng ngogledd orllewin Cymru. Disgwylir y bydd pobl ifanc yn parhau i astudio pynciau STEM ar ôl 16 oed, ac yn cwblhau hyfforddiant mewn pynciau STEM. Bydd y prosiect yn creu canolfan STEM bwrpasol i ategu gwasanaethau prif ffrwd gyda chymorth cydlynedd STEM a mentoriaid STEM. Bydd STEM Gogledd yn creu pum cyfle am waith ac yn cyrraedd o leiaf 600 o gyfranogwyr.

Yn 2017/18, cefnogodd Cynllun Economaidd-gymdeithasol Magnox chwech ysgol leol. Cafodd nifer o sefydliadau gyllid i brynu cyfarpar ceginau mwd a chwarae awyr agored. Hefyd, cafodd Sefydliad Llyfrgell Harlech gymorth i brynu cyfrifiadur ac argraffydd. Cefnogwyd canolfan fusnes cynnyrch lleol newydd gan Antur Nantlle Cyf, sydd wedi creu dwy swydd ran amser, yn yr hen fanc yn Nyffryn Nantlle. Mae'r prosiectau a gefnogwyd hefyd wedi llwyddo i sicrhau £2,974,414 o arian cyfatebol.

SAFLE BLAENORIAETH UCHEL – Trawsfynydd

Cyfleoedd / amcanion ar gyfer 2018/19:

Gweithio gyda Chyngor Gwynedd, Llywodraeth Cymru a phartneriaid rhanbarthol ynglŷn ag ymyriadau economaidd-gymdeithasol yn y dyfodol ar gyfer gogledd-orllewin Cymru er mwyn lleihau effeithiau gorffen gweithio yn Nhrawsfynydd.

4.2.5 Wylfa

Nifer y gweithlu (o fis Ebrill 2018 ymlaen):
392 o staff Magnox

Rhanddeiliaid economaidd-gymdeithasol

Llywodraeth Cymru
Cyngor Sir Ynys Môn
Menter Môn
Bwrdd Uchelgais Economaidd Gogledd Cymru
Grŵp Llandrillo Menai
Grŵp Rhanddeiliaid Safle Wylfa



Cyllid economaidd-gymdeithasol uniongyrchol yr NDA a fuddsoddwyd mewn prosiectau lleol rhwng 2005 a 2018: £5,870,000

- Yn 2017, dyfarnodd yr NDA £2M ynghyd â Llywodraeth Cymru, Grŵp Llandrillo Menai a Horizon ar gyfer datblygu ac adeiladu'r Ganolfan Beirianeg yn Llangefni.

Gwerth cronus cyllid Cynllun Economaidd-gymdeithasol Magnox a fuddsoddwyd mewn prosiectau lleol rhwng 2012-18: £1,183,930

Prosiectau y dyfarnwyd dros £10,000 o gyllid Cynllun Economaidd-gymdeithasol Magnox iddynt ers 2012

Blwyddyn Ariannol	Sefydliad	Prosiect	Cyllid a ddyfarnwyd
2012/13	Cyngor Sir Ynys Môn	Prentisiaid Ynys Ynni	£16,000
		Is-gyfanswm	£16,000
2013/14	Cymunedau yn Gyntaf Môn	Rhaglen Sgiliau Saernïaeth yr Academi Hyfforddiant Galwedigaethol	£140,533
2013/14	Chwaraeon Dŵr Gogledd Cymru	Ysgol y Môr Cam II (Môn a Gwynedd)	£32,970
		Is-gyfanswm	£173,503
2014/15	Cyngor Sir Ynys Môn	Gŵyl Feicio Ynys Môn	£60,000
2014/15	Menter Mechell	Siop Gymunedol a Swyddfa Bost Llanfechell	£21,754
		Is-gyfanswm	£81,754
2015/16	Maes Sioe Amaethyddol Môn	Gwelliannau seilwaith	£40,000
2015/16	Menter Môn Morlais	Datblygu Ynni'r Llanw	£300,000
2015/16	Cymunedau yn Gyntaf Môn	Cymunedau yn Gyntaf Môn - Rhaglen Sgiliau Gyrru a Chanolfan Profi Sgiliau Adeiladu	£99,282
		Is-gyfanswm	£439,282

2016/17	Clwb Gymnasteg Gwynjim	Prynu cyfarpar ar gyfer cyfleuster newydd.	£32,000
2016/17	Yr Eisteddfod Genedlaethol	Y Pafiliwn Gwyddoniaeth yn ystod wythnos yr ŵyl	£30,000
2016/17	Cyngor Sir Ynys Môn (Rhaglen Ynys Ynni)	Seilwaith strategol Cam 3	£100,000
2016/17	GeoMôn - Mapio Daeareg De Ynys Môn	Prosiect mapio daeareg tair blynedd	£10,500
		Is-gyfanswm	£172,500
2017/18	Cwmni Buddiannau Cymunedol Cemaes	Gweddnewid Capel Bethlehem, Cemaes, yn fwyty ar ffurf ysgol cogyddion hefo lle i 100 o fobl fwyta a chanolfan ymwelwyr bad-achub Charles Henry Ashley, i gynnwys sinema 70 o seddi (yn dibynnu ar sicrhau arian cyfatebol).	£150,000
2017/18	Cymunedau yn Gyntaf Môn	£300,000 wedi ei ddyfarnu dros 3 blynedd - costau'r Academi yn parhau i gyflawni gwasanaethau'r academi, tra'n prynu eiddo newydd ac yn symud yno er mwyn dod yn hunangynhaliol. Dwy swydd wedi eu diogelu, 40 o swyddi anuniongyrchol wedi eu creu a dros 275 o gyfleoedd hyfforddi.	£300,000
		Is-gyfanswm	£450,000
		Cyfanswm	£1,333,039

Y prif brosiectau a chynlluniau yn 2017/18:

- Mae rhaglen Teithio i'r Gwaith **Cymunedau yn Gyntaf Môn** yn dod yn ei blaen yn dda yn ei ail flwyddyn. Mae £300,000 arall wedi ei ddyfarnu ar gyfer y tair blynedd nesaf, er mwyn parhau i gyflawni'r Academi'n llwyddiannus. Maent hefyd wedi prynu'r eiddo newydd yng nghanol tref Caergybi ac maent wrthi'n ei drawsnewid. Mae'r cyllid wedi diogelu dwy swydd. Yn 2017/18, symudodd 128 o unigolion i gyflogaeth a chafodd 933 o gyfleoedd hyfforddi eu derbyn. Bydd yr academi'n hunangynhaliol ar ôl cwblhau popeth, a bydd hyn yn arbed costau rhentu'r adeiladau presennol.
- **Cyngor Sir Ynys Môn, Ynys Ynni** - mae'r prosiect yn dod yn ei flaen yn dda gyda ardaloedd seilwaith strategol Llangefni ac mae Prif Gynllun Adfywio Amlwch bron a'i gwblhau
- **Cemaes, Prosiect Capel Bethlehem**, prosiect £1.7M i brynu a thrawsnewid Capel Bethlehem, Cemaes yn fwyty ar ffurf ysgol cogyddion gyda lle i 100 o bobl fwyta a chanolfan ymwelwyr bad-achub Charles Henry Ashley a fydd yn cynnwys sinema

gyda 70 o seddi. Bydd y prosiect yn creu pum menter busnes newydd; tri chyfle cyflogaeth uniongyrchol a 26 o gyfleoedd cyflogaeth anunion

- gyrchol yn y bwyty, 15 o gyfleoedd gwirfoddoli ar gyfer yr atyniad i ymwelwyr a thros 200 o gyfleoedd hyfforddi a datblygu sgiliau.

Yn 2017/18, creodd Magnox 113 o gyfleoedd gwaith, yn bennaf drwy raglen Sgiliau Gyrru Cymunedau yn Gyntaf Ynys Môn. Diogelwyd dwy swydd a greuwyd 66 o swyddi anuniongyrchol yn sgil prosiect Camau Nesaf Cymunedau yn Gyntaf Ynys Môn a phrosiect Capel Bethlehem. Y llynedd, cyflawnwyd 18 o gyfleoedd gwirfoddoli, y rhan fwyaf ym mhrosiect Capel Bethlehem a 911 o gyfleoedd Hyfforddi Sgiliau Cymunedol, gyda chymorth cynllun Magnox. Mae 13 o ysgolion a meithrinfeydd wedi elwa, yn ogystal â phedwar clwb pêl-droed i bobl ifanc.

Yn gyffredinol, mae'r prosiectau a gefnogwyd gan Magnox wedi llwyddo i sicrhau £1,998,446 o arian cyfatebol.

SAFLE BLAENORIAETH UCHEL – Wylfa

Cyfleoedd / amcanion ar gyfer 2018/19:

Dal i weithio gyda Chyngor Môn, Llywodraeth Cymru a phartneriaid rhanbarthol o ran ymyriadau economaidd-gymdeithasol yn y dyfodol ar gyfer Ynys Môn a'r ardaloedd cyfagos ar ôl y cam gwagio tanwydd yn Wylfa.

Safleoedd blaenoriaeth ganolig

Er bod y safleoedd hyn wedi eu dynodi fel rhai blaenoriaeth ganolig, mae'n bwysig nodi, petai prosiect trawsnewid cadarn a yn cael ei gyflwyno i Gynllun Economaidd-gymdeithasol Magnox, sy'n bodloni'r meini prawf, yna byddai'n cael ystyriaeth ddyladwy yn ôl teilyngdod, ochr yn ochr â cheisiadau eraill, waeth beth fo blaenoriaeth y safle.

4.2.6 Chapelcross

Nifer y gweithlu (o fis Ebrill 2018 ymlaen):

213 o staff Magnox

Rhanddeiliaid economaidd-gymdeithasol

Llywodraeth yr Alban

Cyngor Dumfries a Galloway

Scottish Enterprise

Grŵp Cydlynu Chapelcross

Grŵp Rhanddeiliaid Safle Chapelcross



Grŵp Llywio Adfywio Annan

Grŵp Llywio Adfywio Gretna

Grŵp Rhanddeiliaid Safle Chapelcross

Cyllid economaidd-gymdeithasol uniongyrchol yr NDA a fuddsoddwyd mewn prosiectau lleol rhwng 2005 a 2018: £4,395,000

Yn 2018, dyfarnodd yr NDA £495,000 i ddatblygu ail gam Prosiect Beyond Chapelcross.

Gwerth cronus cyllid Cynllun Economaidd-gymdeithasol Magnox a fuddsoddwyd mewn prosiectau lleol rhwng 2012-18: £252,195

Prosiectau y dyfarnwyd dros £10,000 o gyllid Cynllun Economaidd-gymdeithasol Magnox iddynt ers 2012:

Blwyddyn Ariannol	Sefydliad	Prosiect	Cyllid a ddyfarnwyd
2012/13		Dim ceisiadau	£0
2013/14		Dim ceisiadau	£0
2014/15	Cyngor Dumfries a Galloway	Prif Gynllun Safle Chapelcross	£20,000
		Is-gyfanswm	£20,000
2015/16		Dim ceisiadau	£0
2016/17		Dim ceisiadau	£0
2015/17		Is-gyfanswm	£0
2017/18	Grŵp Treftadaeth Eastriggs a Gretna	Prosiect Treftadaeth Chapelcross yn amgueddfa	£36,000

		Devil's Porridge.	
		Is-gyfanswm	£36,000
		Cyfanswm	£56,000

Y prif brosiectau a chynlluniau yn 2017/18:

- **Grŵp Treftadaeth Eastriggs a Gretna** - cefnogodd £36,000 o arian Magnox gyfle gwaith am ddwy flynedd ar gyfer Swyddog Mynediad a Dysgu yn amgueddfa Devil's Porridge er mwyn creu arddangosfa Treftadaeth Chapelcross, gan gynnwys taith rhith-wirionedd boblogaidd o safle Chapelcross. Mae'r arddangosfa hefyd yn cynnwys tystiolaethau llafar cyn weithwyr yn disgrifio eu profiadau nhw o weithio yn Chapelcross a'r effaith anferth y mae'r safle wedi ei chael ar y gymuned leol.
- **Youth Beatz World of Wonka**, digwyddiad blynyddol am ddim a gynhelir gan Gyngor Dumfries a Galloway sy'n denu dros 12,000 o fobl ifanc. Mae'n rhoi sylw i hunanladdiad a chamddefnyddio cyffuriau ac alcohol drwy gyfrwng cerddoriaeth a gweithdai. Cefnogodd Magnox y cynhyrchiad 'Toon' drwy gyfrannu £2,000 tuag at y digwyddiad.
- **Partneriaeth Chwaraeon Annandale ac Eskdale - Calendr PEPAS (Addysg Corfforol, Gweithgareddau Corfforol a Chwaraeon)**, cyfrannodd Magnox £7,650 tuag at y prosiect blynyddol sy'n darparu cyfleoedd hyfforddi i dros 60 o unigolion yn y gweithgareddau chwaraeon a gynhelir drwy gydol y flwyddyn.

Yn 2017/18, mae arian Magnox wedi cefnogi 62 ysgol gyda gweithgareddau chwaraeon drwy gyfrwng Calendr PEPAS a gweithdai creu llusernau Blwyddyn y Bobl ifanc. Roedd perfformiadau Youth Beatz World of Wonka wedi arwain at 55 o gyfleoedd hyfforddi i ieuenctid. Crëwyd 40 cyfle gwirfoddoli arall i helpu gyda'r digwyddiad blynyddol, 'Annan Riding of the Marches'. Yn gyffredinol, mae'r prosiectau a gefnogwyd gan Magnox wedi llwyddo i sicrhau £339,381 o arian cyfatebol.

SAFLE BLAENORIAETH GANOLIG - Chapelcross

Cyfleoedd / amcanion ar gyfer 2018/19:

Gweithio gyda Grŵp Cydlynu Chapelcross er mwyn lleihau effaith colli swyddi yn Chapelcross yn y dyfodol ar yr economi leol.

4.2.7 Hinkley Point A

Nifer y gweithlu (o fis Ebrill 2018 ymlaen):
164 o staff Magnox

Rhanddeiliaid economaidd-gymdeithasol:

Cyngor Sir Gwlad yr Haf
Cyngor Gorllewin Gwlad yr Haf
Cyngor Dosbarth Sedgemoor
Grŵp Rhanddeiliaid Safle Hinkley Point
Business West
Nuclear South East



Cyllid economaidd-gymdeithasol uniongyrchol yr NDA a fuddsoddwyd mewn prosiectau lleol rhwng 2005 a 2018: £450,000

Gwerth cronus cyllid Cynllun Economaidd-gymdeithasol Magnox a fuddsoddwyd mewn prosiectau lleol rhwng 2012 a 2018: £100,005

Prosiectau y dyfarnwyd dros £10,000 o gyllid Cynllun Economaidd-gymdeithasol Magnox iddynt ers 2012:

Blwyddyn Ariannol	Sefydliad	Prosiect	Cyllid a ddyfarnwyd
2012/13	Ymddiriedolaeth Addysg Bridgwater	Changing Life Opportunities	£37,550
2013/14	Siop Gymunedol Spaxton	Prosiect datblygu	£20,000
		Is-gyfanswm	£57,550
2015/16		Dim ceisiadau	£0
2016/17		Dim ceisiadau	£0
2017/18		Dim ceisiadau	£0
		Cyfanswm	£57,500

Yn 2017/18, cafodd nifer o sefydliadau gyllid gan Magnox i gefnogi digwyddiadau cymunedol a sefydliadau a oedd yn cynnig cyfleoedd gwirfoddoli a chydlyniant cymunedol. Llwyddodd y prosiectau hyn, ymhlith rhai eraill, i sicrhau £41,825 o arian cyfatebol.

SAFLE BLAENORIAETH GANOLIG – Hinkley Point A

Cyfleoedd / amcanion ar gyfer 2018/19:

Cadw golwg o'r cyfleoedd a'r datblygiadau yn yr ardal.

Mae trafodaethau ar y gweill gyda Chyngor Gwlad yr Haf a sefydliad cymunedol arall i edrych ar y cyfleoedd posibl yn yr ardal.

4.2.8 Winfrith

Nifer y gweithlu (o fis Ebrill 2018 ymlaen):
156 o staff Magnox

Rhanddeiliaid economaidd-gymdeithasol

Cyngor Dosbarth Purbeck
Cyngor Sir Dorset
Grŵp Rhanddeiliaid Safle Winfrith
Coleg Bridgwater/Weymouth
Partneriaeth Fenter Leol Dorset (LEP)



Gwerth cronus cyllid Cynllun Economaidd-gymdeithasol Magnox a fuddsodwyd mewn prosiectau lleol rhwng 2012 a 2018: £25,397

Prosiectau y dyfarnwyd dros £10,000 o gyllid Cynllun Economaidd-gymdeithasol Magnox iddynt ers 2012:

Blwyddyn Ariannol	Sefydliad	Prosiect	Cyllid a ddyfarnwyd
2016/17		Dim ceisiadau llwyddiannus	£0
2017/18		Dim ceisiadau llwyddiannus	£0
		Is-gyfanswm	£0
		Cyfanswm	£0

Yn 2017/18 cefnogodd cyllid Magnox i hwyluso pedwar cyfle gwirfoddoli ar draws tair ysgol yn yr ardal. Rhoddwyd cyllid hefyd i gefnogi pedair ysgol arall i wella'r dysgu. Cafodd dau sefydliad chwaraeon gymorth i brynu dillad chwaraeon a chyfarpar. Hefyd fe gafodd 12 o fobl hyfforddiant sgiliau cymunedol mewn Cymorth Cyntaf. Llwyddodd y prosiectau hyn i sicrhau £1,450 o arian cyfatebol.

SAFLE BLAENORIAETH GANOLIG – Winfrith

Cyfleoedd / amcanion ar gyfer 2018/19:

Cadw brîff gwylio o'r datblygiadau a'r cyfleoedd yn yr ardal.

Safleoedd Blaenoriaeth Isel

SAFLEOEDD BLAENORIAETH ISEL

Berkeley, Harwell, Oldbury a Sizewell

Cyfleoedd / amcanion ar gyfer 2018/19:

Mae safleoedd blaenoriaeth isel fel arfer yn cael eu cefnogi ar lefel cymydog da (ceisiadau hyd at £1,000), ond nid ydynt wedi eu cyfyngu i hyn ac mae cyllid wedi ei ddyfarnu yn y blynyddoedd diwethaf i nifer o geisiadau mwy sylweddol.

Mae'r canlynol yn crynhoi'r gefnogaeth honno.

Bydd ceisiadau'n dal i gael eu hystyried yn ôl teilyngdod pob achos unigol ac i ba raddau y maent yn bodloni meini prawf Economaidd-gymdeithasol Magnox.

Cadw briff gwyllo o'r datblygiadau a'r cyfleoedd yn yr ardal.

4.2.9 Berkeley

Nifer y gweithlu (o Ebrill 2018 ymlaen):

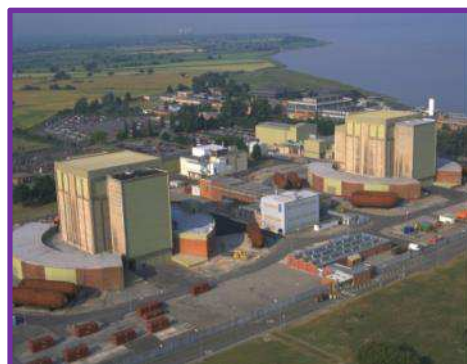
140 o staff Magnox

Rhanddeiliaid economaidd-gymdeithasol:

Cyngor Sir Swydd Gaerloyw

Grŵp Rhanddeiliaid Safle Berkeley

Business West



Cyllid economaidd-gymdeithasol uniongyrchol yr NDA a fuddsoddwyd mewn prosiectau lleol rhwng 2005 a 2018: £206,782

- £206,782 - Coleg De Swydd Gaerloyw a Stroud (SGS) Green. Cyllid i brynu offer peirianeg ar gyfer Gweithdai Peirianeg a osodwyd yn 2017, gyda'r safle'n agor yn swyddogol yn 2018.

Gwerth cronus cyllid Cynllun Economaidd-gymdeithasol Magnox a fuddsoddwyd mewn prosiectau lleol rhwng 2012 a 2018: £89,286

Y prif brosiectau a chynlluniau yn 2017/18:

Yn ystod 2017/18 roedd Magnox wedi galluogi o leiaf 100 o ɓ fobl i ddysgu rhywbeth newydd. Roedd dros 1,000 o ddsglybion wedi elwa o ddigwyddiad busnes i'w cefnogi i wneud dewisiadau gyrfa, a hynny mewn wyth ysgol. Cefnogwyd tair ysgol arall gyda chyfarpar, yn ogystal a dau weithgaredd STEM. Roedd pedwar sefydliad chwaraeon wedi elwa o gael dillad chwaraeon, hyfforddiant a chyfarpar newydd drwy gyfrwng Cynllun Economaidd-gymdeithasol Magnox. Llwyddodd y ceisiadau i sicrhau £32,821 o arian cyfatebol.

4.2.10 Harwell

Nifer y gweithlu (o fis Ebrill 2018 ymlaen):
227 o staff Magnox

Rhanddeiliaid economaidd-gymdeithasol:

Cyngor Sir Swydd Rydychen
Cyngor Dosbarth Vale of White Horse
Grŵp Rhanddeiliaid Safle Harwell



Gwerth cronus Cynllun Economaidd-gymdeithasol Magnox a fuddsodwyd mewn prosiectau lleol rhwng 2012 a 2018: £25,858

Y prif brosiectau a chynlluniau yn 2017/18 - Yn aros

- Mae **Datblygiad Parc Arloesi a Gwyddoniaeth Harwell**, a sefydlwyd yn 2000 yn parhau i ehangu gyda dros 5000 o bobl yn gweithio mewn tua 200 o sefydliadau. Canolbwyntir ar feysydd masnachol amrywiol gan gynnwys gofal iechyd, dyfeisiau meddygol, y gofod, systemau canfod, cyfrifiadura, mentrau gwyrdd a deunyddiau newydd.
- **Mae chwarter o ardal drwyddedig wreiddiol Harwell wedi cael ei dad-drwyddedu (2014)**. Mae un ardal ar y ffin ddwyreiniol, ger tir sydd eisoes wedi cael ei ryddhau wedi dechrau cael ei datblygu'n barod i greu cyfleusterau gwyddoniaeth/technoleg newydd; mae'n rhan o Barth Menter Science Vale UK.

Yn y flwyddyn ariannol ddiwethaf, roedd gan Harwell 11 cais llwyddiannus a ddaeth o dan y Cynllun Cymydog Da, a oedd yn dod i gyfanswm o £5,968. Drwy'r prosiectau hyn fe gefnogwyd pum ysgol, dau ddigwyddiad chwaraeon, digwyddiadau lleol yn ogystal a sefydliadau sy'n hyrwyddo cynnwys y gymuned. Llwyddodd y cymorth hwn i sicrhau £43,097 o arian cyfatebol.

4.2.11 Oldbury

Nifer y gweithlu (o fis Ebrill 2018 ymlaen):
 Canolfan Dechnegol Oldbury 233 o Staff Magnox
 Safle Oldbury 153 o Staff Magnox
Cyfanswm o 386 o staff Magnox

Rhanddeiliaid economaidd-gymdeithasol:

Cyngor De Swydd Gaerloyw
 Business West
 Grŵp Rhanddeiliaid Safle Oldbury



Gwerth cronus Cynllun Economaidd-gymdeithasol Magnox a fuddsodwyd mewn prosiectau lleol rhwng 2012 a 2018: £78,877

Prosiectau y dyfarnwyd dros £10,000 o gyllid Cynllun Economaidd-gymdeithasol Magnox iddynt ers 2012:

Blwyddyn Ariannol	Sefydliad	Prosiect	Cyllid a ddyfarnwyd
2012/13	Clwb Pêl-fasged Bristol Storm	Storming the Streets	£15,000
2015/16		Dim ceisiadau	£0
		Is-gyfanswm	£15,000
2016/17		Dim ceisiadau	£0
		Is-gyfanswm	£0
2017/18		Dim ceisiadau	£0
		Is-gyfanswm	£0
		Cyfanswm	£15,000

Yn 2017/18, roedd y cyllid wedi galluogi 80 o bobl i elwa o hyfforddiant sgiliau cymunedol. Derbyniodd dwy ysgol gyllid tuag at gyfarpar, gan gynnwys prosiectau STEM. Cafodd tri sefydliad chwaraeon gymorth i brynu dillad chwaraeon a chyfarpar, hefyd fe gafodd sefydliad ieuencid gyllid tuag at brynu bws mini. Roedd y £8,219 o gyllid a ddyrannwyd i ymgeiswyr llwyddiannus wedi cael gwerth £8,233 o arian cyfatebol o ffynonellau eraill.

4.2.12 Sizewell A

Nifer y gweithlu (o fis Ebrill 2018 ymlaen):
189 o staff Magnox

Rhanddeiliaid economaidd-gymdeithasol:

Cyngor Sir Suffolk
Cyngor Dosbarth Arfordir Suffolk
Cyngor Dosbarth Waveney
Grŵp Rhanddeiliaid Safle Sizewell



Cyllid economaidd-gymdeithasol yr NDA a fuddsoddwyd mewn prosiectau lleol rhwng 2005 a 2017: £25,000

Gwerth cronus cyllid Cynllun Economaidd-gymdeithasol Magnox a fuddsoddwyd mewn prosiectau lleol rhwng 2012 a 2018: £46,285

Yn 2017/18 roedd tri chlwb pêl-droed wedi elwa o gefnogaeth Magnox i brynu dillad chwaraeon newydd. Cefnogwyd Gwenynwyr hefyd, i arddangos eu sgiliau a budd gwenyn drwy brynu offer i helpu i roi gwybodaeth i'r cyhoedd. Llwyddodd y prosiectau hyn i sicrhau £2,480 o arian cyfatebol o ffynonellau eraill a drwy weithgareddau codi arian.

5. Gofal a Chynnal a Chadw

Yn unol â strategaeth yr NDA, bydd priodoldeb, argaeledd a lefel y cymorth economaidd-gymdeithasol i safleoedd wrth iddynt gyrraedd y cam gofal a chynnal a chadw yn cael eu cytuno fesul achos unigol ac yn cael eu trafod gyda'r NDA a rhanddeiliaid.

Bydd y cymorth economaidd-gymdeithasol a'r trefniadau wrth i safleoedd agosáu at y cam gofal a chynnal a chadw a'i gyrraedd yn cael eu hasesu a byddant:

- Yn ystyried ardal leol pob safle, amserlenni tuag at segurddod
- Yn disgrifio'r opsiynau ac yn nodi pa gymorth fydd ar gael / na fydd ar gael mwyach
- Yn nodi pa bryd y byddwn yn ymgysylltu â rhanddeiliaid ee ~12mis cyn dyddiad gofal a chynnal a chadw y safle.

6. Monitro ac adrodd

Fel rhan o'r broses o ddatblygu'r Cynllun Economaidd-gymdeithasol treigl tair blynedd, cytunwyd ar fesurau perfformiad a threfniadau adrodd priodol gyda'r NDA er mwyn olrhain cynnydd tuag at yr amcanion a'r targedau a amlinellwyd yn y Cynllun Economaidd-gymdeithasol hwn.

Bydd y Cynllun Economaidd-gymdeithasol yn cael ei adolygu'n flynyddol o leiaf.

7. Cynnydd yn erbyn y targedau yn 2017/18

7.1. Cyflogaeth – gan ffafrio creu swyddi gwerth uwch

- Rydym yn dal i barhau gyda'n gwaith ar raglen i drawsnewid y gadwyn gyflenwi a llwyddwyd i gyflawni'r cam cyntaf ar amser. Fel o'r blaen, mae hyn wedi cynnwys cyhoeddi ein Cynllun Caffael bob mis, ein '20 Uchaf' o ran cytundebwyr a gwybodaeth am safonau a'r hyn a ddisgwylir gan ein cyflenwyr. Hefyd, rydym yn parhau i hyrwyddo ein cynllun caffael a llwyddiant ein cadwyni cyflenwi ar ein cyfryngau cymdeithasol, lle mae nifer fawr o ddefnyddwyr busnes yn ein dilyn ni. Adroddir am wariant drwy'r gadwyn gyflenwi yn rheolaidd i'r NDA. Ystyrir cyfleoedd mentora ar gyfer cyflenwyr ar ôl i ni orffen cyfuno'r Gadwyn Gyflenwi a Chaffael. Rydym yn cynnwys gwaith mentora BBaCh yn ein fforymau BBaCh rhanbarthol, felly mae wedi cael ei dynnu o'r hwn.
- Unwaith eto, fe wnaethom anfon tîm mawr o arbenigwyr caffael i ddigwyddiad Cadwyn Gyflenwi'r NDA ym mis Tachwedd 2017 gan ddarparu siaradwr i gyflwyno cyfleoedd caffael mawr yn ystod rhaglen y prynhawn. Rydym yn dal i gwrdd â Grwpiau Llywio BBaCh bob chwarter mewn dau ranbarth, ac wedi darparu siaradwr ar gyfer Fforwm Niwclear (Gogledd Orllewin)
- Cynhaliwyd arolwg gyda 50 o gyflenwyr presennol Magnox. Roedd y camau gweithredu yn ymwneud â pha mor amlwg oedd y cyfleoedd, felly mae llawer o ymdrech wedi mynd i'r Cynllun Caffael er mwyn rhoi sylw i'r rhain yn ystod y flwyddyn.
- Yn ystod y flwyddyn, roedd 32.5% o'r gwariant caffael yn cael ei wneud naill ai'n uniongyrchol neu'n anuniongyrchol drwy BBaCh, o gymharu â tharged o 25.5%. Roedd 61% (yn ôl nifer) o sylfaen gyflenwi Magnox yn BBaCh yn ystod y 12 mis treigl diwethaf.
- Gan fod swmp y gwaith ailstrwythuro wedi ei gwblhau yn y flwyddyn flaenorol, mae nifer y gweithwyr sy'n gadael y busnes neu sy'n cael eu hadleoli wedi disgyn yn sylweddol, gyda'r rhan fwyaf yn cael eu rheoli drwy gyfrwng adleoli
- Mae tua 50 o weithwyr wedi cael cymorth i ddod o hyd i waith arall gan Penna. Mae swyddi gwag yn yr ystâd gyfan yn cael eu rhannu â Penna hefyd.

7.2. Addysg / sgiliau - i gefnogi datgomisiynu a glanhau ac arallgyfeirio i sectorau eraill

- Rhoddwyd rhaglen Rheoli Talent y cwmni ar gyfer staff technegol a phroffesiynol ar waith ym mis Tachwedd 2016. Mae cynlluniau olyniaeth yn eu lle ac wedi eu hadolygu yn ôl Swyddogaeth/Rhaglen/Safle. Mae gennym ni bellach brosesau cyffredin ar draws y busnes ar gyfer hyfforddi ac awdurdodi trefniadau ac mae'r E.Academi ar gael i'r holl staff. Mae tri Bwrdd Rheoli Talentau wedi eu sefydlu ac mae 49 o weithwyr ar gynllun rheoli talentau.
- Y Rheolwr Dysgu a Datblygu sy'n cadeirio cyfarfod NSAN y gogledd orllewin ac mae prentisiaethau'n eitem sefydlog ar yr agenda. Mae Magnox wedi cytuno i gefnogi cymhwyster arloesi newydd L8 sydd i'w ddatblygu. Mae cymorth wedi ei roi i ECITB hefyd i ddatblygu prentisiaethau Rheolaethau Prosiectau.
- Mae chwe aelod o staff yn dysgu sgiliau newydd ar ôl gwaith gweithrediadau i ddiogelwch radiolegol, gan ddefnyddio'r safon prentisiaethau. Mae un prentis seiberddiogelwch wedi cael ei dderbyn drwy Energus, sydd wedi sicrhau lefi i gefnogi hyn. Mae chwe phrentis arall yn gweithio ar draws Magnox ac mae prentis arall yn cael ei recriwtio ym maes Cyllid. Mae cyfleoedd eraill i ddysgu sgiliau newydd yn cael eu hystyried, gan ddefnyddio'r safonau arloesi cychwynnol.

7.3. Seilwaith economaidd a chymdeithasol – gan gynnwys adfer a gwella'r amgylchedd a threftadaeth ddiwylliannol a naturiol

- Mae Magnox yn dal i fynd i amrywiaeth eang o gyfarfodydd gydag awdurdodau lleol a sefydliadau datblygu, ei hun ac ar y cyd â'r NDA
- Rydym wedi dal i weithio gyda'r NDA a darparwyr rhanbarthol ar nifer o gynlluniau mawr, gan gynnwys Mentor Môn Morlais, Ynys Môn, rhaglen ynni tonnau a llanw, a chynllun benthyciadau a grant busnes Marsh Million yn Romney Marsh. Mae rhagor o fanylion ar gael ar y tudalennau penodol i'r safleoedd yn yr adroddiad hwn. Mae Magnox wedi cefnogi ceisiadau ar gyfer nifer o gynlluniau mawr yn ystod y flwyddyn - gweler y tudalennau penodol i'r safleoedd am fanylion.
- Rhoddir sylw i lefelau'r arian cyfatebol a'r manteision economaidd-gymdeithasol a gafwyd ar dudalennau unigol y safleoedd. Am bob £1 a fuddsodwyd gan gynllun Economaidd-gymdeithasol Magnox yn 2017/18, cafodd £8 ei sicrhau o ffynonellau eraill.
- Cafodd dau fusnes newydd eu creu gyda chymorth cyllid Magnox - canolfan gymunedol Dyffryn Nantlle gyda siop deli cynnyrch lleol (safle Trawsfynydd) a chanolfan Addysg ac Ymchwil Morol (safle Bradwell).

7.4. Annog arallgyfeirio – i ddiwydiannau a sectorau eraill, gan gynnwys cefnogaeth i'r gadwyn gyflenwi leol

- Mae E.Academi'r cwmni wedi ei ddatblygu er mwyn galluogi unigolion yn y busnes i gofnodi'r cymorth y maent yn eu rhoi ar gyfer gweithgareddau addysgol lleol/STEM ac mae llawer o sylw mewnol yn cael ei roi ar annog staff i gymryd rhan yn y digwyddiadau hyn. Mae 50 aelod o staff yn cael eu cydnabod yn ffurfiol fel gwirfoddolwyr STEM

7.5. Targedau ar gyfer y dyfodol

Sylwch fod geiriad yr adran ar dargedau wedi ei addasu er mwyn egluro beth yw nod y cynllun hwn, a sut rydym yn mesur ein hunain. Rydym yn gweithio gyda'r NDA i wella'r targedau hyn ymhellach, ac i'w gwneud yn fwy CAMPUS (cyraeddadwy, amserol, mesuradwy, penodol, uchelgeisiol a synhwyrol).

Atodiad 1 – Matrics blaenoriaethu

Matrics blaenoriaethu cyllid Economaidd-gymdeithasol Magnox Mai 2016

Mae'r wybodaeth ystadegol y mae'r tabl hwn wedi ei seilio arni yn cael ei hadolygu yn rheolaidd. Felly bydd y tabl blaenoriaethau fel rheol, yn cael ei ddiweddarau bob tair blynedd, neu ar ôl trobwynt arwyddocaol ar y safle, ee ar ôl i safle ddod o dan gynllun gofal a chynnal a chadw.

Safle	Hunterston A	Chapelcross	Dungeness A	Bradwell	Sizewell A	Oldbury	Berkeley	Hinkley P A	Wylfa	Trawsfynydd	Harwell	Winfrith
Safle Blaenorol Safle 2012-15	Canolig	Canolig	Uchel	Uchel	Isel	Isel	Isel	Isel	Canolig	Uchel	Amh.	Amh.
Proffil y gweithlu presennol Fel ym mis Ebrill 2018 * 3	142	213	161	76	189	* 3 Safle 153 233 OTC	140	164	392	152	227	156
Gofal a Chynnal a Chadw Dyddiad Cyflwr Terfynol interim *1	2022/3	2028	2027	2016-19	2027	2027	2021-22	2025-27	2025-26	2027-28	2027-28	2022-23
2016 -19 = 3 phwynt 2020 -23 = 2 bwynt 2024 + = 1 phwynt	2	1	1	3	1	1	2	1	1	1	1	2
Poblogaeth oed gweithio 2014	84,600	90,200	65,200	37,700	71,100	171,800	35,000	34,300	41,000	74,100	76,800	26,300
% di-waith 2014-15	9.3%	4.4%	4.9%	3.4%	2.6%	3.6%	3.1%	2.8%	5.7%	5.3%	2.6%	2.5%
7.00% + = 3 phwynt 5.00 - 7.00% = 2 bwynt Dan 5.00 % = 1 phwynt	3	1	1	1	1	1	1	1	2	2	1	1
GVA rhanbarthol y pen - Cyfartaledd Cenedlaethol (CC) £24,958	£13,546	£17,343	£20,006	£19,585	£20,750	£24,342	£24,342	£19,648	£13,162	£18,608	£30,485	£19,719
30-50% yn is na'r CC = 3 phwynt 20% yn is na'r CC = 2 bwynt 10% yn is na'r CC = 1 phwynt	3	3	1	2	1	0	0	2	3	2	0	1
Safle Mynegai Amddifadedd Lluosog - 1 yw'r mwyaf difreintiedig Rhanbarthol %	3953 6505 60.76%	4363 6505 67.07%	9822 32,844 29.90%	18,085 32,844 55.06%	13,426 32,844 40.87%	21,562 32,844 65.64%	23,249 32,844 70.78%	11,380 32,844 34.64%	980 1909 51.33%	1174 1909 61.49%	27,839 32,844 84.76%	18,034 32,844 54.90%
10-35% = 3 phwynt 35-55% = 2 bwynt 55-65% = 1 phwynt	1	1	3	1	2	0	0	3	2	1	0	2
Pellter o'r prif gyflogaeth	Glasgow 37 milltir	Sellafield 63 milltir	Caergaint 36 milltir	Chelmsford 25 milltir	Ipswich 28 milltir	Bryste 20 milltir	Bryste 22 milltir	Bryste 47 milltir	Caer 93 milltir	Caer 60 milltir	Rhydychen 15 milltir	Southampton 52 milltir
Hyd at 30 milltir = 1 phwynt 30 – 50 milltir = 2 bwynt Dros 50 milltir = 3 phwynt	2	3	2	1	1	1	1	2	3	3	1	3
Cyllid Magnox/RSRL 2012-16 *2 Cyllid uniongyrchol yr NDA 2005- 16 Cyfanswm	£756,440 £250,000 £1,006,440	£176,702 £3,900,000 £4,076,702	£1,358,378 £41,250 £1,399,628	£401,168 0 £401,168	£39,971 £25,000 £64,971	£67,214 0 £67,214	£64,918 £206,782 £271,700	£87,756 £450,000 £537,756	£671,926 £3,870,000 £4,541,926	£816,334 £2,285,000 £3,101,334	£15,000 Amherthnasol £15,000	£15,000 Amherthnasol £15,000
Safleoedd blaenoriaeth Uchel/Canolig yn unig Hyd at £500,000 = 4 phwynt Hyd at £1.5M = 3 phwynt £1.5 - £3.5M = 2 bwynt Dros £3.5M = 0 phwynt	3	0	3	4	Amherthnasol	Amherthnasol	Amherthnasol	Amherthnasol	0	2	Amherthnasol	Amherthnasol
Is gyfanswm	14	9	11	12	6	3	4	9	11	11	3	9

Safle	Hunterston A	Chapelcross	Dungeness A	Bradwell	Sizewell A	Oldbury	Berkeley	Hinkley P A	Wylfa
Is-gyfanswm a gariwyd drosodd	14	9	11	12	6	3	4	9	11
Ffactorau allanol / cyfleoedd	Cynllun Cyflogaeth Ieuencid Menter Irvine Parth	Prosiect Beyond Chapelcross Parc Diwydiannol Annan Datblygu Safle Chapelcross	Cronfa Marsh Million Partneriaeth Romney Marsh Canolfan Fusnes Romney Marsh	Cynllun Gweithredu asesiad o effaith economaidd-gymdeithasol Bradwell Bradwell B Partneriaeth Gwaddol Gorsaf Bŵer Bradwell	Sizewell C	Oldbury B Coleg Stroud a De Caerloyw	Coleg Stroud a De Caerloyw Oldbury B	Hinkley Point C Coleg Stroud a De Caerloyw	Wylfa Newydd Boeler blynyddoedd Pentref Hamdden Ynni'r Llyn Morla
Dyddiad cynhyrchu adeilad niwclear newydd	G	G	G	Anhysbys	2025	Anhysbys	G	2025	2020-
Dyddiad gofal a chynnal a chadw safle EDF B	2023	G	2028	G	2035	G	G	2023	G
Cyfanswm y Pwyntiau	14	9	11	12	6	3	4	9	11
Safle Newydd y Safle 2016-19	Hunterston A Uchel	Chapelcross Canolig	Dungeness A Uchel	Bradwell Uchel	Sizewell A Isel	Oldbury Isel	Berkeley Isel	Hinkley Point A Canolig	Wylfa Uchel

* ¹ Yn ddarostyngedig i'r NDA yn dilyn y rhaglen a chyllid a geir yn y dyfodol. *² gan gynnwys ymrwymadau blynyddoedd yn y dyfodol ar gyfer prif safleoedd

* ³ Ffigurau staff wedi eu haddasu o ffigurau 2016 i adlewyrchu symud y swyddfa cymorth i Ganolfan Dechnegol Oldbury

Safle'r safle yng Nghynllun Economaidd-gymdeithasol Magnox 2016-19:

Atodiad 2 – Manyleb / cytundeb y cleient

6.8	<p>Galluogwyr Critigol: Economeg gymdeithasol: Helpu i greu economïau lleol cynaliadwy, dynamig i gymunedau sy'n byw ger safleoedd Cyfeirnod SOD: SMS/TS/F4/SOD001 (Fersiwn V2 Chwefror 2012)</p>	<p>Cefnogi Strategaeth yr Awdurdod i ystyried canlyniadau economaidd-gymdeithasol ei gynlluniau, ymgysylltu ag asiantaethau datblygu economaidd, darparu cefnogaeth ariannol i'r Cytundebwr ar gyfer gwariant economaidd-gymdeithasol a darparu cefnogaeth cyllid economaidd-gymdeithasol uniongyrchol. Bydd y Cytundebwr yn ymrwymo digon o adnoddau dynol ac ariannol i wneud y canlynol, gan fodloni'r Awdurdod yn rhesymol:</p> <p>6.8(a) cymhwyso'r egwyddorion a'r systemau cymeradwyo a gytunwyd yn flaenorol gan yr Awdurdod ar gyfer unrhyw gefnogaeth economaidd-gymdeithasol;</p> <p>6.8(b) gweithio i gefnogi amcanion economaidd-gymdeithasol yr Awdurdod, fel y'u nodwyd ym Mholisi Economaidd-gymdeithasol yr Awdurdod, drwy ymgysylltu â'r Awdurdod, Awdurdodau Lleol, asiantaethau datblygu a chyrrff priodol eraill sicrhau bod Cynlluniau Datblygu Economaidd-gymdeithasol treigl tair blynedd yn cael eu paratoi mewn partneriaeth â'r Awdurdod, yr ymgynghorir arnynt â rhanddeiliaid a'u bod yn cael eu cyflwyno i'r Awdurdod a'u bod yn unol â'r gofynion a nodir ym Mholisi Economaidd-gymdeithasol yr Awdurdod ac yn adran(nau) economaidd-gymdeithasol Cynllun Perfformiad yr LTP;</p> <p>6.8(c) paratoi, ymgynghori a chyhoeddi adolygiad blynyddol o berfformiad economaidd-gymdeithasol o'i gymharu â Chynllun Perfformiad yr LTP y cyfeirir ato yn 6.8(b) uchod; dylai'r cynllun gynnwys amcanion clir, canlyniadau dymunol, targedau CAMPUS a mesurau perfformiad;</p> <p>6.8(d) dylanwadu, gweithio gydag asiantaethau adfywio/datblygu economaidd lleol a chenedlaethol a'u cynorthwyo i gyflawni eu hamcanion drwy ddatblygu a chyflawni Cynllun Economaidd-gymdeithasol ategol;</p> <p>6.8(e) blaenoriaethu ei ymyriadau economaidd-gymdeithasol yn ôl yr amserlen ar gyfer Segurdod ar safleoedd a'r prif amgylchiadau economaidd-gymdeithasol yn yr ardal teithio i'r gwaith;</p> <p>6.8(f) Er eu bod yn ymwybodol o 6.8(e) uchod, dylai'r cynlluniau ystyried y canlynol o leiaf:</p> <ul style="list-style-type: none">[i] cadw sgiliau mewn ardaloedd/trosglwyddo sgiliau o'r safleoedd i swyddi mewn cymunedau lleol;[ii] trosglwyddo'r hyn a ddysgwyd o'r Sefydliad Corff Rhiant i'r Cytundebwr Magnox a'r Cytundebwr RSRL er mwyn datblygu gweithlu mwy amrywiol a medrus;[iii] datblygu cynllun prentisiaid, gan gynnwys prentisiaid cymunedol;[iv] gwneud y gorau o botensial/capaciti cadwyni cyflenwi lleol i ymgeisio am waith o safleoedd;[v] ymgysylltu â sefydliadau addysg lleol, cefnogi cwricwla a chael unigolion i anelu'n uwch;
-----	--	--

		<p>[vi] cefnogi swyddogaethau sy'n deillio o'r safleoedd i'r economi leol fel busnesau bach a chanolig; ac</p> <p>[vii] adleoli staff/swyddfeydd/busnesau cysylltiedig yn yr ardal teithio i'r gwaith ar gyfer safleoedd unigol;</p> <p>6.8(g) cyfathrebu â gweithwyr ac undebau llafur i ddatblygu, ar yr adeg briodol, cynlluniau trosglwyddo'r gweithlu.</p> <p>6.8(h) datblygu cynlluniau trosglwyddo unigol a rhaglenni hyfforddiant/cefnogaeth ar gyfer trosglwyddo fel y bo'n briodol;</p> <p>6.8(i) gweithio gyda'r gadwyn gyflenwi i ddarparu gwybodaeth a'u cefnogi â'u cynlluniau trosglwyddo gweithlu eu hunain;</p> <p>6.8(j) sicrhau bod copïau o'r Cynlluniau Adnoddau Blyneddol a gynhyrchwyd ar gael i sefydliadau rhanddeiliaid priodol; a</p> <p>6.8(k) cydweithio i ddatblygu ac arwyddo Cytundeb Partneriaeth Economaidd-gymdeithasol rhwng y rhanddeiliaid a'r Awdurdod i gefnogi'r gwaith o ddatblygu a chyflawni'r Cynllun Datblygu Economaidd-gymdeithasol. Bydd y cytundeb hwn yn egluro sut y mae'r partïon yn bwriadu cydweithredu a chydweithio er mwyn cyflawni gofynion gweithgareddau rhanddeiliaid a gweithgareddau economaidd-gymdeithasol.</p>
6.8.1	Gofyniad Rhaglen y Cwmni Trwydded Safle (Magnox) Datblygu cynlluniau sy'n addas i safleoedd Magnox	<p>Bydd y Cytundebwr yn:</p> <p>6.8.1(a) blaenoriaethu meysydd i'w cefnogi. Dylai'r cynllun(iau) sy'n cael eu paratoi a'u cynnal gan y Cytundebwr yn unol â Gofyniad 6.8 uchod ystyried:</p> <ul style="list-style-type: none"> [i] cynlluniau Economaidd-gymdeithasol Magnox; [ii] Cynlluniau Datblygu Economaidd-gymdeithasol lleol; [iii] argaeledd tir cyfagos, sy'n eiddo i'r Awdurdod, i'w werthu er budd economaidd-gymdeithasol; [iv] y prif amgylchiadau economaidd-gymdeithasol yn ardal pob safle Magnox; [v] canlyniadau ymgysylltu â rhanddeiliaid lleol; [vi] cadw sgiliau mewn ardaloedd lleol/trosglwyddo sgiliau o bob Safle Magnox i gymunedau lleol; [vii] trosglwyddo'r hyn a ddysgwyd o'r Sefydliad Corff Rhiant i'r Cytundebwr Magnox; [viii] datblygu cynllun prentisiaid; [ix] cynyddu potensial/capasiti cadwyni cyflenwi lleol i ymgeisio am waith gan bob safle Magnox; [x] ymgysylltu â sefydliadau addysg lleol, cefnogi'r cwricwlwm a chael unigolion i anelu'n uwch; [xi] cefnogi swyddogaethau sy'n deillio o'r Safleoedd Magnox i'r economi leol; ac

		[xii] adleoli staff/swyddfeydd/busnesau cysylltiedig i'r ardal o amgylch Safle(oedd) Magnox.
6.8.2	Gofyniad Rhaglen y Cwmni Trwydded Safle (RSRL) Datblygu cynlluniau sy'n addas i safleoedd RSRL	<p>Bydd y Cytundebwr yn:</p> <p>6.8.2(a) blaenoriaethu meysydd i'w cefnogi. Dylai'r cynllun(iau) sy'n cael eu paratoi a'u cynnal gan y Cytundebwr yn unol â Gofyniad 6.8 uchod ystyried:</p> <ul style="list-style-type: none"> [i] cynlluniau Datblygu Economaidd-gymdeithasol/Adfywio lleol; [ii] argaeledd tir cyfagos, sy'n eiddo i'r Awdurdod, i'w werthu er budd economaidd-gymdeithasol; [iii] y gwahanol gamau yng nghylchred oes pob Safle RSRL; [iv] y prif amgylchiadau economaidd-gymdeithasol yn ardal pob Safle RSRL; [v] canlyniadau ymgysylltu â rhanddeiliaid lleol; [vi] cadw sgiliau mewn ardaloedd lleol/trosglwyddo sgiliau o bob Safle RSRL i gymunedau lleol; [vii] trosglwyddo'r hyn a ddysgwyd o'r Sefydliad Corff Rhiant i'r Cytundebwr RSRL; [viii] datblygu cynllun prentisiaid; [ix] cynyddu potensial/capasiti cadwyni cyflenwi lleol i ymgeisio am waith o safleoedd RSRL; [x] ymgysylltu â sefydliadau addysg lleol, cefnogi'r cwricwlwm a chael unigolion i anelu'n uwch; [xi] cefnogi swyddogaethau sy'n deillio o bob Safle RSRL i'r economi leol; ac [xii] adleoli staff/swyddfeydd/busnesau cysylltiedig i'r ardal o amgylch Safle(oedd) RSRL.